

筑梦康仑

01

Dream of Cycle Columbus

内部刊物

主办：北京赛科康仑环保科技有限公司

团结 · 诚信 · 合作
Unity Trust Collaboration

智汇 创新发展 凝中国工业蓝

2017 钢铁煤化工可持续发展国际论坛
2017 International Forum on Sustainable Development of Steel and Coal Chemical Industry
时间：2017年9月6-9日 地点：中国-北京（国家会议中心）

主办：中国钢铁工业协会
承办：中国钢铁工业协会、中国钢铁工业协会
协办：中国钢铁工业协会、中国钢铁工业协会
支持单位：中国钢铁工业协会、中国钢铁工业协会

中国工业蓝

智汇创新发展，凝中国工业蓝

赛科康仑参加2017年度美国水处理技术展览会WEFTEC

江铜项目——深山里的风景

情系康仑 · 筑梦未来

奉献源自责任 环保成就梦想



www.saikekanglun.com

电话：010-82676234

地址：北京市海淀区中关村东路18号财智国际大厦C2008室

全过程 **清 洁** 生产解决方案

源头减排 · 资源循环 · 深度处理

编者按

携手并肩，筑梦康仑

2017年12月28日

在经历了大大小小10余次的修改过后，《筑梦康仑》的首刊终于告一段落了。

此时，距离项目计划的提交已过去了192天。

这192天见证了一个内部刊物的从无到有，见证了每一个项目组成员的努力与成长，见证了《筑梦康仑》这本公司内刊的诞生。

作为公司的内部项目之一，《筑梦康仑》这个项目从开始就有些与众不同，它是唯一的文化建设类项目，也将会成为公司文化建设的重要组成部分之一，对于这一点项目组成员充满了创新的激情，我们要依靠自己的力量去完成这个不一样的挑战！

经不完全统计，刊物共收到各部门投稿的文章、摄影等稿件20余篇，新闻报道1篇，人物专访1篇，刊物页数近50页，总字数达33000余字，并配有专业设计的封面、目录、封底等刊物组成项目。项目本身具备完整的实施方案、中期汇报表、完成汇报表等项目成果性文件，完成期间修改、调整版本达10次以上，项目组成员召开项目讨论会10次以上。

筑梦康仑，其实也是在筑我们自己的梦。

内部刊物完成了从无到有的创新，整个制作过程也加深了各部门之间的沟通与协作，使之成为一个全公司共同参与的平台型项目，不论是对于投稿者还是对于项目组成员来说，这都是一次自我展示的机会，也在工作中留下了自己独特的印记，这也是内部项目想要传达的重要意义。

当然，在项目的实施过程中也并不是一帆风顺：项目组成员的变动，征稿阶段的延长等，尽管有预案，但在实际操作过程中依然消耗了更多的时间与精力。不过，项目组成员从没有想过放弃，这个时期也是我们成长最快速的时期，我们思考怎样更加有效地与各部门沟通投稿，我们探索更多样的激励方式，我们学习更多的排版设计知识……我们在每一次困难面前砥砺前行，《筑梦康仑》首刊的发行，也是对我们的付出的认可与肯定。

既然选择了远方，便只顾风雨兼程！

要感谢的人有很多，项目监督人尹丽琼总监在项目的各个阶段都给我们提供了宝贵的建议，为刊物的制作指明了方向，公司的其他的领导包括林晓老师、徐克明老师等也都在项目进行中给予了我们很多的帮助，在此表达我们最诚挚的谢意。还要感谢所有来稿的同事，是你们的稿件组成了内刊的主要内容，是你们的支持组成了这一本厚厚的深情。当然，还有项目组所有的小伙伴们，感谢你们付出的辛勤汗水，这本刊物将记录下最棒的你们，最棒的编辑部！

每一位投稿者的文字都是对我们的信任与支持，每一位读者的阅读都给我们以制作的动力。希望今后大家能够继续支持《筑梦康仑》，继续支持我们的工作，多多来稿。同时也希望大家多提宝贵建议与意见，来帮助刊物越办越好，为公司的文化建设贡献出自己的力量。

让我们携手并肩，共筑康仑梦！

2017年12月28日夜

文：李超

目录 CONTENTS

VOL. 01

2018年2月

《筑梦康仑》

奉献源自责任 环保成就梦想

主 办：北京赛科康仑环保科技有限公司
《筑梦康仑》编辑部

主 编：荆红娟

责任编辑：李 超 靳 静 樊小境

设 计：张凤强 李 超

项目监督人：尹丽琼

电 话：010-8267 6998

传 真：010-8267 6998-8002

网 址：www.saikekanglun.com

出版日期：2018年2月1日

如对本刊文章有任何问题和建议请与
编辑部联系。（内部资料，免费交流）



01

特别报道

智汇创新发展，凝中国工业蓝
赛科康仑参加2017年度美国水处理技术
展览会WEFTEC

06

时政热点

一文带你读懂十九大报告
环保有政策 治污跟党走

10

项目现场

杉杉能源二期项目现场报道
江铜项目——深山里的风景
邯钢焦化厂焦化废水提标改造项目现场报道
走进厦钨的日子

16 技术研发

P204/P507萃取体系深度除油技术简介

17 人在康仑

不忘初心，学行不止——部门秘书工作体会

19 有“福”同享

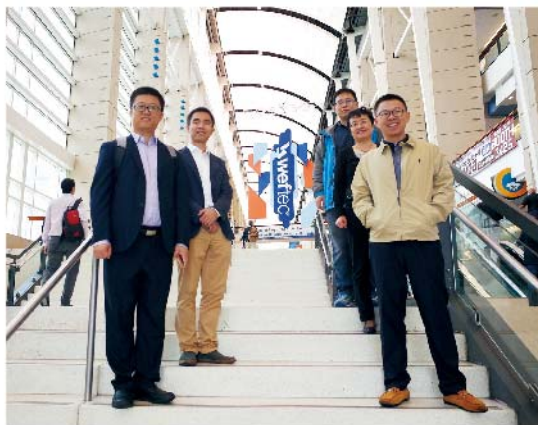
赛科福利有几多，徐老师告诉您

20 经验分享

都啥时代了，档案还有用吗？
你不理财，财不“理”你
科研经费管理须知
颜色与情绪
知识产权保护对现代企业的重要性
雾霾——恨你到无法呼吸

33 人文环境

美丽中国不要“美丽”代价
美丽卢龙——我的家



36 心情随笔

蜕变的梦想
活的像自己一样
再见·我的大学时代
万人中央

41 流年刻影

眺·阔

42 人物风采

情系康仑·筑梦未来
——北京赛科康仑环保科技有限公司
总经理林晓老师专访

智汇创新发展，凝中国工业蓝

——2017钢铁煤化工可持续发展国际论坛暨“可持续发展智库”成立大会在京隆重举行

9月7日，2017钢铁煤化工可持续发展国际论坛暨“可持续发展智库”成立大会在国家会议中心拉开帷幕。本次国际会议由中国科学院过程工程研究所主办，中科康仑环境科技研究院承办。

会议邀请到中国工程院院士、中国科学院过程工程研究所研究员张懿，中国工程院院士、火箭军后勤科学技术研究所教授侯立安，国家环境监测总站副站长王业耀，国家自然科学基金委员会工程与材料科学部工程科学一处处长朱旺喜，河钢集团邯钢公司副总经理贾广如，中国科学院过程工程研究所环境技术与工程研究部主任、研究员曹宏斌以及来自环境保护部固管中心、评估中心，国家重大水专项办公室等相关部委领导及中国石油与化工联合会、中国钢铁协会、中国环境科学学会、中国炼焦行业协会、中国环保产业协会、冶金工业规划研究院、石油和化学工业规划院的专家和代表等共200余人参加。会议报告

专家还邀请了来自鞍钢、宝钢、神华等钢铁煤化工大型企业代表以及中科院、法国国家科研中心、天津大学、北京科技大学等科研院所的专家代表。著名主持人、找钢网高级副总裁郎永淳主持此次论坛。

张懿院士首先为论坛致开幕辞。她指出，钢铁煤化是国民经济基础的主要部分，关系到国家总体工业水平和在世界可持续发展的地位，目前钢铁煤化工面临行业的结构调整和转型升级，钢铁煤化工行业在工程技术的创新和学科发展的持续性方面还有很大的发展空间。关于前沿问题和工程技术上有代表性的问题的研究，对于整个经济的发展起着巨大的推动作用。她建议，论坛在从行业角度讨论的同时，还要从整个人类的可持续发展和世界经济一体化的角度，深入探讨钢铁煤化工的可持续发展的巨大空间。

齐涛副所长作为此次论坛主办单位的代表为





论坛致开幕辞。他指出，钢铁煤化工都是国家支柱产业，在我国化工体系有着重要地位，我国以煤为主导的能源结构和化工体系，在50-100年之内很难改变。因此，如何实现钢铁和煤化工可持续发展，如何资源利用的同时实现节能减排对行业发展具有重大意义。过程所是科学院专门从事资源能源转化的工程研究所，正在探索科学院新技术转移转化、技术应用工程化的新模式，研发中心中试基地产业园、打造产学研用包括金融联合的发展模式等将为产业可持续发展注入强大的动力，为区域发展贡献力量。

承办单位中科康仑环境研究院林晓博士致辞并介绍“可持续发展智库”筹建情况。他表示以可持续发展为主题，中科康仑分别在有色金属行业、化工行业和钢铁煤化工行业承办了三届会议，围绕传统基础行业可持续发展的共性问题进行探讨。三次会议均得到了来自中国工程院及有色、石化、环保、煤炭等不同行业的支持，通过系列可持续发展论坛，形成了庞大的专家报告数据库，包括三个重大化工产业领域的11位院士、40余位国际知名专家，40余家国内大型企业产业集群科研主体。同时，这些会议并非仅科研单位

参加，政府主管部门、行业协会及设计院、工程公司等也参与到会议中，从科研、工程等不同角度提出不同的见解。系列会议的报告专家主体及产业信息，也为企业和科研院所提供了长效的交流机制。希望以可持续发展为主题的论坛，能够凝聚不同行业的国际顶尖专家，在前沿突破与快速产业化结合，传统行业与新兴行业交叉融合的模式下，实现绿色支撑传统行业快速升级，解决钢铁煤化工城市的区域问题。

张懿院士主持大会学术报告环节，火箭军后勤科学技术研究所侯立安院士首先从中国环保产业发展、发达国家环保产业发展、我国环保产业可持续发展的对策和建议三个方面，作了题为《中国环保产业的可持续发展》的报告。他表示，我国政府高度重视环境保护，环境质量的改善虽然取得了一定的进展，但高污染、高排放、高能耗、低效率的粗放式发展模式使得环境污染仍然比较严重，给环保产业带来了发展机遇。美国、欧盟、日本环保产业通过系列政策，形成了健全的环保产业结构，值得我们学习和借鉴。他还对我国环保产业和可持续发展提出对策和建议，一是政府要积极引导环保产业发展，建立和完善激

励政策及机制，打造布局合理的环保产业园区，二是大力引进和培育环保的龙头企业，延长产业链条，完善产业结构；三是积极拓展投融资渠道，助力环保产业发展。

中国环境科学学会副理事长、中国工业环保促进会会长杨朝飞作了题为《国家环保政策与企业发展》的报告，介绍了我国环境保护现状、环境环保法规执行现状并对企业环保达标提出了建议。他指出，面对环境污染形势严峻的现状，“十三五”期间国家将实施更严格的环境的法制，加快环境治理体系现代化。《新环保法》《大气污染防治法》、《环评法》、《水污染防治法》的相继出台与修改，均明确提出大幅度提高对违法行为的处罚力度，最高人民法院、最高检察院并对“严重污染环境”入刑标准做了明确规定，我国环保司法建设也取得明显进展。最后，他从环境监管的角度，对企业和工业园区的综合治污提出了全面诊断、原料替代、改革工艺、全过程管理、综合利用、末端治理的具体建议。

曹宏斌老师作题为《钢铁水污染低成本系统控制的思考》的报告。他介绍了宝钢、日本、德国等实现可持续发展的钢铁生态企业、园区的实例，中科院过程所在重大水专项在“十一五”、“十二五”、“十三五”连续支持下在钢铁行业水污染全过程控制方面的成果。他指出，支撑钢

铁企业可持续发展，综合成本最小化和满足最新环保排放标准两者缺一不可，钢铁水污染低成本系统控制需要基于全生命周期进行污染控制。中科院过程所将在“十三五”水专项的支持下，与邯钢合作，形成一项钢铁行业水污染全过程控制方面的标志性成果，包括形成1批核心技术和产品，建成1个生态化工业园水质排放标准、耗水资源消耗达到国际领先水平，形成1套具有指导作用的技术规范。

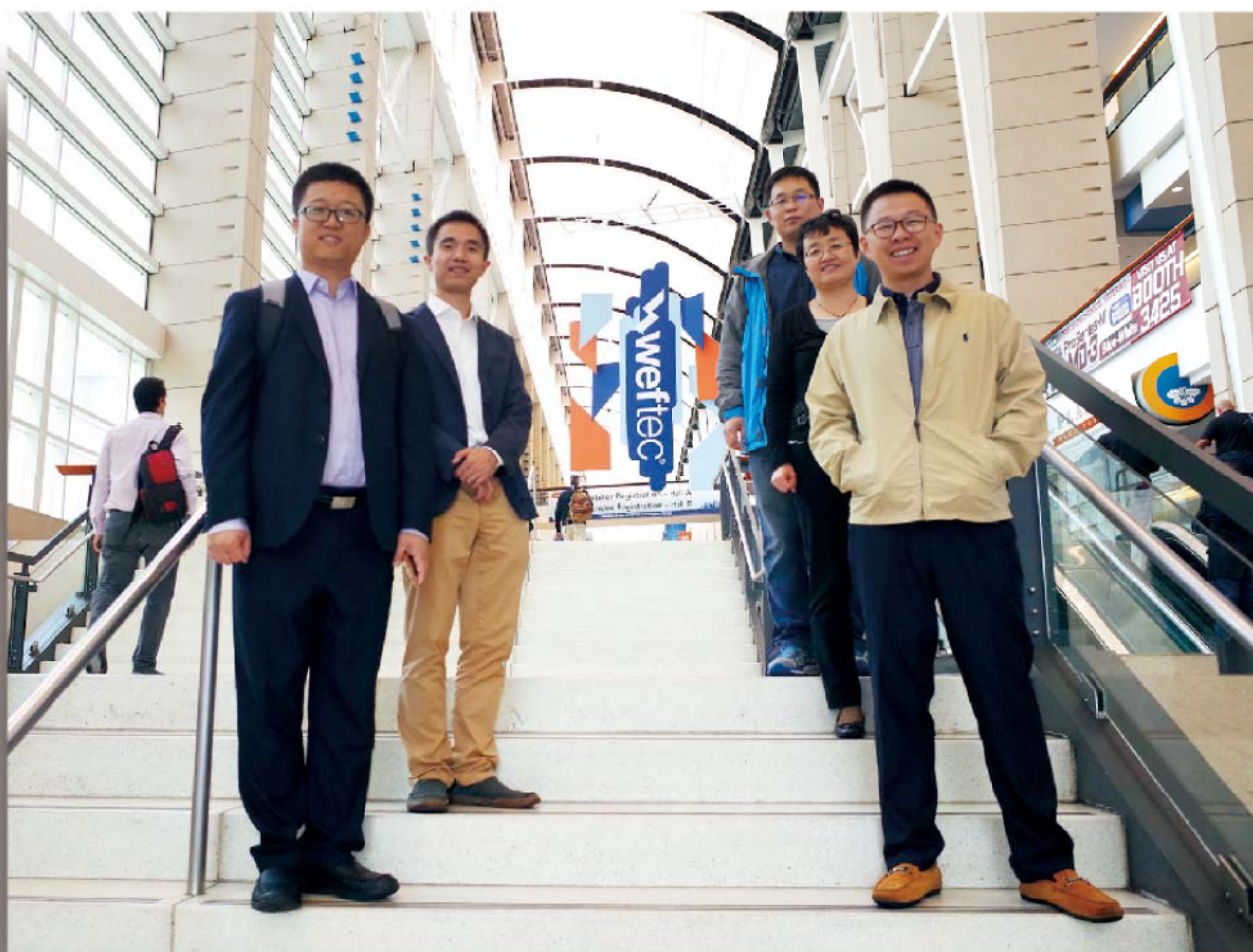
会上“可持续发展智库”举行揭牌仪式，正式宣告成立。张懿院士、杨朝飞会长作为启动嘉宾为可持续发展智库揭牌。现场聘请了2位美国工程院院士、9位中国工程院院士、40多位专家学者作为智库成员，张懿院士、杨朝飞会长为智库成员颁发证书。智库将在有色、钢铁、石油、化工环境等相关行业，形成跨行业、跨地域长期交流机制，为钢铁、化工、有色、新能源、战略新兴产业的发展提供最前沿信息。

论坛还以圆桌论坛的形式，邀请大会报告专家、行业专家、企业家代表一起就钢铁煤化工行业的环保要求、技术需求和创新、装备提升，行业相关标准的制定宏观政策导向、供需关系、价格走势等进行深入对话和讨论，从不同的专业角度解读企业生产中的难题，切实解决行业可持续发展面临的问题。



赛科康仑参加2017年度 美国水处理技术展览会WEFTEC

◎文：王欣



今年十月初，北京赛科康仑环保科技有限公司远赴大洋彼岸参加了2017年度美国水处理技术展览会 WEFTEC。WEFTEC是由非盈利组织水环境联盟（Water Environment Federation）创办的具有很高权威性的水工业展览会，始于1928年，每年一届，到今年已成功举办90届。今年的展会展出面积28000平方米，参展企业1100余家，其中不乏苏伊士、威立雅这样大名鼎鼎的水务巨头，还有西门子、安德里兹、威乐、凯士比、E+H等耳熟能详的设备及仪表厂商，大牌云集，群英汇聚。赛科康仑在此次展会中，很好的推广了公司在有色冶金、新能源、煤化工及电力等领域废水处理的各项高新技术，得到了大批国际客户的关注。同时，公司还在了解了国际领先技术及设备，寻找国际合作伙伴方面做了很多工作。本次参会，使公司在国内市场做大做强，在海外市场开拓进取方面迈出了又一个坚实的步伐。



一文带你读懂十九大报告

◎文：荆红娟



中国共产党第十九次全国代表大会，简称中共十九大，于2017年10月18日上午9:00在人民大会堂举行。习近平代表第十八届中央委员会向大会作了题为《决胜全面建成小康社会——夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利》的报告。大会主题：不忘初心，牢记使命，高举中国特色社会主义伟大旗帜，决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

历史方位：中国特色社会主义进入了新时代。这是我国发展新的历史方位。

一个主要矛盾：我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。

两个阶段：第一个阶段，从二〇二〇年到二〇三五年，在全面建成小康社会的基础上，再奋斗十五年，基本实现社会主义现代化。到那时，我国经济实力、科技实力将大幅跃升，跻身创新型国家前列；人民平等参与、平等发展权利得到充分保障，法治国家、法治政府、法治社会基本建成，各方面制度更加完善，国家治理体系和治理能力现代化基本实现；社会文明程度达到新的高度，国家文化软实力显著增强，中华文化影响更加

广泛深入；人民生活更为宽裕，中等收入群体比例明显提高，城乡区域发展差距和居民生活水平差距显著缩小，基本公共服务均等化基本实现，全体人民共同富裕迈出坚实步伐；现代社会治理格局基本形成，社会充满活力又和谐有序；生态环境根本好转，美丽中国目标基本实现；第二个阶段，从二〇三五年到本世纪中叶，在基本实现现代化的基础上，再奋斗十五年，把我国建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国。

到那时，我国物质文明、政治文明、精神文明、社会文明、生态文明将全面提升，实现国家治理体系和治理能力现代化，成为综合国力和国际影响力领先的国家，全体人民共同富裕基本实现，我国人民将享有更加幸福安康的生活，中华民族将以更加昂扬的姿态屹立于世界民族之林。

四个自信：道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。

四个伟大：伟大斗争、伟大工程、伟大斗争、伟大梦想。其中起决定性作用的是党的建设新的伟大工程。

五个更加自觉：更加自觉地坚持党的领导和我国社会主义制度，更加自觉地维护人民利益，更加自觉地投身改革创新时代潮流，更加自觉地

维护我国主权、安全、发展利益，更加自觉地防范各种风险。

六个计划：成立中央全面依法治国领导小组，第二轮土地承包到期后再延长30年，赋予省级及以下政府更多自主权，坚持房子是用来住的、不是用来炒的定位，到2035年基本实现国防和军队现代化，推进反腐败国家立法。

七个战略：科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略、乡村振兴战略、区域协调发展战略、可持续发展战略、军民融合发展战略。

八个明确：明确坚持和发展中国特色社会主义，总任务是实现社会主义现代化和中华民族伟大复兴，在全面建成小康社会的基础上，分两步走在本世纪中叶建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国；明确新时代我国社会主要矛盾是人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾；明确中国特色社会主义事业总体布局是“五位一体”、战略布局是“四个全面”，强调坚定道路自信、理论自信、制度自信、文化自信；明确全面深化改革总目标是完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化；明确全面推进依法治国总目标是建设中国特色社会主义法治体系、建设社会主义法治国家；明确党在新时代的强军目标是建设一支听党指挥、能打胜仗、作风优良的人民军队，把人民军队建设成为世界一流军队。

明确中国特色大国外交要推动构建新型国际

关系，推动构建人类命运共同体；明确中国特色社会主义最本质的特征是中国共产党领导，中国特色社会主义制度的最大优势是中国共产党领导，党是最高政治领导力量，提出新时代党的建设总要求，突出政治建设在党的建设中的重要地位。

十四个坚持：坚持党对一切工作的领导，坚持以人民为中心，坚持全面深化改革，坚持新发展理念，坚持人民当家作主，坚持全面依法治国，坚持社会主义核心价值观体系，坚持在发展中保障和改善民生，坚持人与自然和谐共生，坚持总体国家安全观，坚持党对人民军队的绝对领导，坚持“一国两制”和推进祖国统一，坚持推动构建人类命运共同体，坚持全面从严治党。

党的十九大，是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义发展关键时期召开的一次十分重要的大会。承担着谋划决胜全面建成小康社会、深入推进社会主义现代化建设的重大任务，事关党和国家事业继往开来，事关中国特色社会主义前途命运，事关最广大人民根本利益。

2017年10月24日，大会在选举产生新一届中央委员会和中央纪律检查委员会，通过关于十八届中央委员会报告的决议、关于十八届中央纪律检查委员会工作报告的决议、关于《中国共产党章程（修正案）》的决议后，在人民大会堂胜利闭幕。





环保有政策 治污跟党走

◎文：荆红娟

绿水青山就是金山银山，是时任浙江省委书记习近平2005年8月在浙江湖州安吉考察时提出的。2016年12月，习近平总书记对生态文明建设再次作出重要指示：“生态文明建设是‘五位一体’总体布局和‘四个全面’战略布局的重要内容。要切实贯彻新发展理念，树立‘绿水青山就是金山银山’的强烈意识，努力走向社会主义生态文明新时代。”

“党的十八大以来这5年，是我国生态文明建设力度最大、举措最实、推进最快、成效最好的时期。”环保部部长李干杰今年9月在《人民日报》发表署名文章以五个前所未有，评价党的十八大以来的生态环境保护成就思想认识程度之深、污染治理力度之大、制度出台频度之密、监管执法尺度之严、环境改善速度之快前所未有。

2014年4月24日，史上最严新《环保法》修订通过，自2015年1月1日起施行。针对环保领域长期存在的“守法成本高，违法成本低”问题，新《环保法》规定了按日计罚制度，企事业单位和其他生产经营者违法排放污染物，受到罚款处罚，被责令改正，拒不改正的，行政机关可自责令改正之日的次日起，按照原处罚数额按日连续处罚。且在经济处罚的同时，还可能对企业负责人直接实施拘留。为加强与新《环保法》的衔接，环保部正在加快推进水污染防治法等制(修)订进程，积极推动排污许可条例等法律法规的制(修)订工作。

2015年4月2日，国务院印发《水污染防治行动计划》，确定了全面控制污染物排放、推动经济结构转型升级、着力节约保护水资源等10个方面238项措施。环保部制定《水污染防治行动计划》实施情况考核规定等十余项配套政策措施。加强流域水环境综合治理，编制重点流域水污染防治“十三五”规划，考核“十二五”规划实施情况，规划考核断面75.4%达标，水污染防治项目完成72.8%。全国新增城镇污水处理能力4800万吨/日，约可新增服务人口3亿多人；累计污水处理能力达1.75亿吨，与美国的处理能

力相当。

环保部表示“十三五”是水专项的收官阶段，“十三五”期间水专项将聚焦京津冀区域和太湖流域，实施一批大型水环境综合整治工程，带动北京-廊坊-天津这一京津冀核心区的水环境质量实现根本性转变，同时以冬奥会水生态与水安全保障重大需求为目标，实施一批水源地涵养、河流生态修复与水安全保障工程。科技部于2016年12月发布《水体污染控制与治理科技重大专项2017年度项目（课题）指南》，对具体申报事项做出通知要求。

上世纪80年代后期，我国各地开始试点实施污染物排放许可制，至今共有28个省（区、市）出台了排污许可管理相关地方法规、规章或规范性文件。2017中国企业绿色发展论坛暨排污许可制度解读会在北京召开，环境保护部排污许可专项工作小组办公室负责人表示，排污许可是企业生产运营期唯一的行政许可，是排污单位守法、执法单位执法、社会公众监督的依据。2017年10月27日，湖南省环保部门向五矿铜业（湖南）有限公司、郴州市金贵银业股份有限公司颁发由环保部统一印发的排污许可证，这也是对全国有色行业首次颁发排污许可证。

中国共产党第十九次全国代表大会于2017年10月18日至10月24日在北京召开。习近平总书记在十九大报告中指出，加快生态文明体制改革，建设美丽中国。一是要推进绿色发展。二是要着力解决突出环境问题。三是要加大生态系统保护力度。四是要改革生态环境监管体制。报告指出要加快水污染防治，实施流域环境和近岸海域综合治理。提高污染排放标准，强化排污者责任，健全环保信用评价、信息强制性披露、严惩重罚等制度。构建政府为主导、企业为主体、社会组织和公众共同参与的环境治理体系。

我们要建设的现代化是人与自然和谐共生的现代化，在创造物质财富的同时要时刻关注我们的生存环境。赛科康仑作为发展势头迅猛的环保企业有着去为美丽中国的建设贡献自己力量的愿望与行动，同时国家对于环保的大力重视又给许多像我们一样的环保企业提供了良好的发展平台和快速壮大的空间。我们必须时刻关注国家关于环保行业制定发布的政策制度、法律法规、项目文件。借助好国家吹起的东风有的放矢，才能事半功倍，才会在不断提升自身实力和核心竞争力的道路上越走越平坦，越走越长远。



杉杉能源二期项目现场报道

◎文：唐云昇

1、项目背景

杉杉能源（宁夏）有限公司是专业生产锂离子电池正极材料制造商，近年来伴随着国内锂电池市场巨大需求，公司发展势头迅猛，在2016年建成一期项目情况下，2017年又建设投资二期项目，本期项目以韩国技术为主生产锂电池材料。

作为氨氮资源综合利用领域的领航公司，北京赛科康仑环保科技有限公司经过投标中标杉杉二期废水综合处理EPC总包项目，项目包括设计、主要设备采购、施工安装、调试及竣工验收交付使用。

本项目包括2个工艺处理单元：脱除氨氮、脱除重金属。

2、项目大事记

EPC总包合同签订：2017年6月28日；

项目内部启动开工会议：2017年7月17日；

项目管理人员进场：2017年10月12日；

土建开始施工：2017年8月；

安装队伍进场施工：2017年11月12日；

安装完成进行调试：预计2017年12月29日，目前设备已经全部安装就位，工艺管道安装完成80%。

3、工艺流程

废水通过调节池稳定水质后，经提升泵加压

进入换热器与塔釜排出的高温水进行换热，降低了能耗，换热后的废水进入脱氨塔。经碱泵加碱调节pH后，离子态的氨转变为分子态的氨，由于氨的相对挥发度大于水，因此在蒸汽的作用下更多的氨进入气相，并与上一层塔板流下的液体建立新的气液平衡，经过多次气液相平衡后，气相中的氨浓度被提高到设计要求，然后由塔顶进入塔顶冷凝器，被完全液化得到的浓氨水部分从塔顶回流到塔中，剩余部分作为产品被输送到产品储罐（氨水浓度大于15%）；随着氨不断挥发，液体中氨浓度越来越低，到塔釜时，水中的氨氮浓度降低到15mg/L以下。由于废水中主要的重金属Ni、Co、Mn等离子均为过渡金属，且部分金属的氢氧化物易与氨形成氨络合物，随着蒸氨过程的进行，废水中的 NH_4^+ 浓度与碱度均会大幅下降，从而使得部分重金属以氢氧化合物沉淀的形式沉淀析出来。本项目采用“高效沉降-精密过滤”回收废水中的Ni、Co、Mn氢氧化物。

4、工作体会与总结

年初进入公司以来，分别参加了宁夏杉杉一期项目现场调试、江铜项目现场调试、赣州801项目现场调试服务，使自己在现场实际操作中，业务水平有了很大的提升，在不同工况、不同环境中，对氨氮处理技术、重金属处理技术、废气



处理技术有了更深刻的认识和理解，对于我司独立掌握诸多专有技术由衷自豪和敬佩，同时对各项目存在问题提出合理化建议。

今年6月份接受杉杉二期项目经理任务，先后参与公司内部项目设计讨论、项目开工会、设备采购厂商落实等等，并多次到现场和业主沟通项目开展情况。制定项目进度计划，控制项目设计进度和采购进度。

10月中旬进驻现场，首先积极解决一期项目存在问题，推动项目竣工验收工作。二期作为重点工作内容，进行如下工作：

协调土建施工过程中出现问题，积极同设计人员和业主进行沟通解决；

与公司采购和设备供货厂商联系，制定设备到货计划，提交业主，组织设备到货卸货；

参与选择东方集团施工安装队伍，从施工预

算、价格协商到合同起草签订；

安装队进场后，进行安全教育，要求按施工规范及图纸施工，确保施工进度；

解决施工图纸中疑难问题，尤其是不同介质工艺管道走向，通过工艺流程讲解，使其正确安装；

每日进行现场巡视，发现问题及时纠正；

积极协调业主，解决其供应设备到货，土建进度迟缓，公用工程接口等等问题。

目前，工程正在紧张施工安装中，我作为公司派出代表，深感肩负任务责任重大，他包含了公司领导的信任和大家的热情期盼。我全力以赴投入项目管理中，以积极的心态推动项目健康、顺利进行，确保工程项目达到预期安全目标、进度目标、质量目标，满足业主要求，按期竣工验收，向公司提交一份满意答卷。



江铜项目---深山里的风景

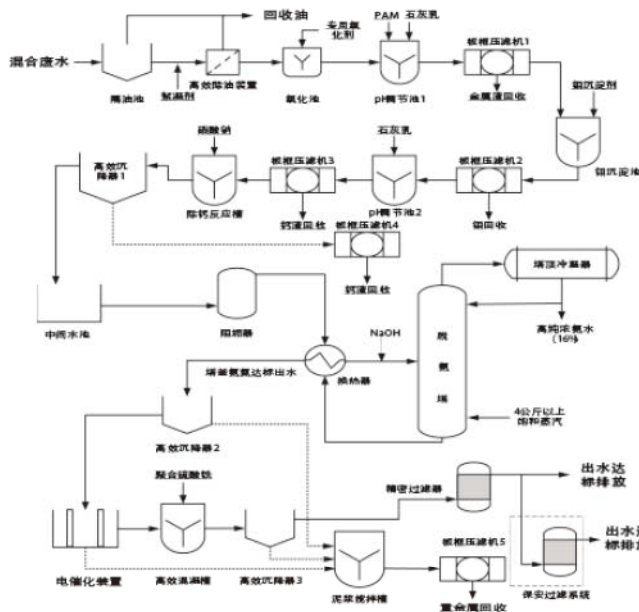
◎文：王启伟

江铜，即江西铜业集团公司。成立于1979年7月，是中国有色金属行业集铜采、选、冶、加于一体、现代化程度最高的国有特大型企业，是中国第二大的铜工业生产基地和重要的黄金、白银及硫化工原料产地，也是江西省最大的企业。最初听到这个名字，应该还是几年前的事了，那时候对江铜这两个字还是个模糊的印象，像梦，于我仅仅是听过而已，还没有被当成闲暇时茶余饭后的谈资。

2015年7月，公司与江铜德兴铜矿新技术厂就其废水资源化处理，达成了合作协议，签订合同。我作为工程人员，参与项目实施。此时开始，江铜这两个字才在我的各种记录中频繁出现，而我也有幸开始频繁的来到这个当初梦一样的地方，建成后的项目现场，成了这山里的风景。每次过来俯瞰，都有一种油然而生的自豪感。为公司、为个人、为这风景……



自合同签订后历时近两年时间，现在终于进入调试验收阶段。这个项目是专门专为江铜德兴铜矿钨酸铵类产品生产工艺中含氨废水进行资源化处理，使废水经处理后可达标排放，并从废水中回收浓氨水供生产回用。项目主要包括预处理、氨回收和金属深度脱除三个部分单元。也是我所接触的项目中最复杂的一个，其流程如下：



预处理部分，由除油、氧化、pH调节、金属离子初步脱除回收、杂质离子脱除组成，废水首先通过气浮、隔油、高级氧化等工艺去除COD；然后添加石灰将废水pH调至6.5-7.5，使大部分重金属沉淀脱除；再通过添加钼沉淀剂脱除钼，最后通过添加石灰调节pH至脱氨塔操作范围内。

氨回收部分单元，主要是废水通过换热器与塔釜高温水换热后进入汽提塔，由于氨的相对挥发度大于水，因此在蒸汽的作用下更多的氨进入气相，并与上一层塔板流下的液体建立新的气液平衡，经过多次气液相平衡后，气相中的氨浓度被提高到设计要求，然后由塔顶进入塔顶冷凝器，被完全液化；最终氨氮降到15mg/L以下，塔顶获得16%的氨水：

重金属深度脱除，主要是采用电催化深度去除技术，深度脱除重金属的同时，进一步脱除COD。

参与实施这么大的项目，起初是担心加期待的成就感并存。因项目周期太长，随着项目逐渐推进，慢慢的，担心也开始逐渐消失亦或遗忘，时间是个伟大又神奇的东西。自今年3月份开始，项目进入调试阶段，伴随设备运行调试，项目所

有未知的问题开始逐渐显现，而现场的人员状态也从调试之初一个问题解决后的成就感，到被不断出现的各种问题折磨的心力交瘁谈问题而色变。

最让我感动的是，我们现场所有的伙伴们，在这种痛又不快乐的工作环境状态下，从来没有

表现出厌恶、抱怨等情绪，一直都是主动扛起责任，不怕苦不怕累，积极协调解决频繁不断的问题。因人手不够，近日几位现场的同事更是为了调试顺利，白加黑连轴转……

谢谢你们，我亲爱的同事亲爱的伙伴亲爱的家人们，你们才是这深山里最美的风景！



邯钢焦化厂焦化废水提标改造项目现场报道

◎文：苏力臣



河钢集团邯钢公司邯钢焦化厂125m³/h焦化废水提标改造项目主要分为两部分:生化改造+深度处理新建, 总投资4000余万, 总工期5个月, 目前主要为土建施工阶段, 此阶段在公司各部门的密切配合下, 克服场地的不可预见困难, 已完成总工程的40%, 为下一步的安装工作奠定了良好基础。

1、土建工程: 地基采取CFG桩基处理已完成, 配电室主体结构、建施部分已完成, 多介质过滤器基础已完成, 催化氧化塔基础已完成, 综合水池1轴部分完成70%, 综合水池2-3轴完成30%。

2、设备安装工程: 多介质过滤器安装已完成, 催化氧化塔安装已完成, 生化改造部分预处理旧设备拆除完成80%, 预处理气浮设备、加药装置设备已到货, 完成预处理旧设备拆除后即可安装新设备并进行设备调试, 另卧螺离心机、水泵、



刮泥机、变压器、布水器、对讲机等设备均已到现场, 待具备安装条件即刻进行安装调试。

为保证工程顺利进行, 公司工程人员发扬主人翁精神, 经常披星戴月加班加点, 布水器设备到现场时, 施工队卸车人员到场不及时, 为加快进度, 我方工程人员直接挽起袖子开始卸车。

项目所在地邯郸市空气质量差, 雾霾严重, 为保证空气质量, 市政府设置了大量限制手段, 比如市区内禁止大型车辆通行, 道路设制限高等等, 这些为我方设备顺利到场设置了重重困难, 为不影响设备安装及项目回款, 现场员工克服众多困难, 通过到市交警队办理限行通行证等各项措施, 保证所供设备顺利进厂。

邯郸市作为国家环保问题重点监控城市, 政府方面对环保问题的巡查力度很大, 为配合业主应对环保巡检, 现场人员多次半夜到施工现场对工地及周边环境进行清理, 对渣土进行覆盖, 维护了公司的形象及利益。



走进厦钨的日子

◎文：李继龙

走进厦钨，已是九月的尾末，过热的暑气还未曾散去，工人们早已经踩着八月的尾巴进入现场施工，时光荏苒，转眼之间厦钨也要步入验收完工的步伐，回眸整个工作的历程，让人回味无穷。

起初，项目的跟进，让我了解到很多自己在学校所无法学到的知识。例如，对于该项目，我首先应学会知道来干什么、处理什么、得到什么、排放什么。来水是厦钨生产氯化钴原料的车间产生的钴盐废水，废水中含有大量的氨氮和碳酸根，还含有部分镍、钴等重金属离子及氯离子。其中都是一些国家环保条文里禁量排放的，需要将其降到符合标准的含量，而我们公司根据现实要求及现场情况特采取了一套完善而又成熟的处理系统，利用脱氨塔除去废水中的氨氮和碳酸根，再选用沉降器及精密过滤器除去重金属沉淀物，使其符合镍、钴等排放标准，最后选用自动的调酸系统，调节出水让其符合中性排放标准。这只是刚在现场学习而得到的对氨氮及一些重金属的处理方法。

而后，随着项目的不断深入，我所掌握的不只是那简单的工艺。作为我们公司，不仅要在处理技术上为业主达到排放标准，也要在过程上为业主创收一定的利益。例如，在脱氨环节，我们就利用了汽提精馏的方法，将水中氨氮及部分碳

酸脱离出来，再利用冷凝器的冷凝效果将其液化成氨水。还有沉降器内产生的沉渣利用板框压滤器进行脱水成渣，再送去煅烧，也会产生氯化钴产品。氨水和氯化钴都是废水处理中得到的产品，这也是我们在不断追求高质量无污染的生产日常中，不懈努力的回报。

走进厦钨项目的这段日子里，遇到困难，解决困难，方得原由，遇到挫折，解决挫折，方得始终。正是因为问题的出现，才是考验自己不断进步的垫脚石，也是因为如此，不断地磨练自己，洗脱那份稚嫩，精炼那份老练。情况是多变的，问题也是多变的，掌握整体系统的精髓，才可以在别人面前侃侃而谈，如此才会自信，才有能力说服别人信服自己所说的，这是我应该掌握的，也是我在不断学习的。

加入公司五个月有余，经过近半年的修炼，我觉得我还是一个学习者，现在所学到的还远远不够，因为问题是存在多样性的，学会掌握一种处理方法无法满足现实的需求，唯有能力的担当，才可为公司创造财富。

走进厦钨项目，我挑战问题，实现成功，创造客户利益。

走进公司，我是一名康仑人，怀揣康仑梦，创造康仑财富。



P204/P507萃取体系深度除油技术简介

◎文：李志强

2017年7月，我公司与衢州华友钴新材料有限公司签订了钴萃余液深度除油项目合同，日处理量为2600吨。该项目是我公司的第一个P507萃钴料液除油项目，2015年11月项目启动，2016年3月完成工艺技术研发，2016年10月完成现场中试试验，预计2017年12月建成投产，每年可为企业节省费用超过1000万元。

通过研究P204和P507萃取体系料液中油类物质的形态和组分特征，我公司完全自主开发出专用高效除油材料-ORZ产品。当含油料液流经时，油类物质扩散进入ORZ材料的孔道内部，并被孔道内壁强力吸附，从而达到除油的目的。与传统的吸附材料如活性炭、大孔树脂相比，ORZ材料吸附选择性更高，吸附容量更大，真正做到了深度除油，处理后出水油含量不超过1mg/L，而且克服了吸附材料再生困难和固废二次污染的问题，可再生重复利用，运行成本低。

在ORZ材料的使用过程中，维持材料的重复吸附能力尤为关键，直接影响投资和成本。用ORZ材料处理P507萃钴料液时，一度出现穿透材料再生不彻底，吸附容量大幅降低的问题。为解决此问题，定型分析了溶液中油类物质的成分，结果发现影响穿透材料再生彻底的主要物质为金属萃合物，金属萃合物极性较强，不易被吸附，且一旦被吸附就很难解吸附。尝试预处理将金属萃合物改性，然后进行吸附，彻底解决了ORZ材料再生不彻底的难题。

基于ORZ材料的P204/P507萃取体系深度除油技术已在湖南邦普、江门长优、吉安鑫泰、江钨铝业等多个镍钴、稀土企业开展了现场除油实验，均取得了很好的除油效果，得到客户的广泛认可。随着市场对镍钴、稀土产品的质量要求越来越高，该技术具有十分广阔的市场前景。



衢州华友2600吨/天硫酸铵除油改造项目现场

不忘初心，学行不止——部门秘书工作体会

◎文：戚卫艳

很荣幸能够加入赛科康仑成为其中一员，入职公司四年多以来，感恩大家一路对我的帮助、支持和接纳。在此，为我所从事的部门秘书工作与大家分享些体会，不足之处，请大家多加指导。共同携手，向前奔走。

常听到身边朋友向我问起“秘书都做什么呢，有什么要求，我能胜任吗？”，还常听有人说起“秘书是不是就是助理、后勤什么的”，甚至还会听到“秘书是不是就是打杂的一说”，再往高大处想想，还会听到“哇，秘书都是很厉害哦，看看电视剧中那些秘书人员，白领级别、一套专业的职业装、一副干练的气质，高级写字楼办公，多让人羡慕不已啊…”关于秘书的说法，真的是芸芸众生，各抒己见。

我这次的分享，也许这份工作不常为人所知，但它却让我越来越喜欢，越来越享受，享受工作带给我愉悦幸福感同时，它又引领我一步步向前走。

我在有色事业部就职部门秘书一职，面向的工作对象是部门成员，所接触过的工作事项主要有：会议类、部门团建活动类、文档信息归档类、部门费用类、标书类、日常事务性工作、及与其他部门的协助配合等工作。

经过在工作中的不断锻炼与学习，深刻体会到部门秘书的意义性。工作性质主要是辅助协助性，需要细心、耐心、用心、及进取心等。对于如何成为一名更加出色的秘书人员，个人体会还需要从以下几方面不断加强和提高：

一、善于从小处入手，多学习、多动手

工作真的无大小之分，当用心做时，每一件事情都能给自己带来喜悦和成就感。就像是细小的螺丝钉，虽只是个细微的小齿轮，然而如果缺了它，整个机器就将无法运转；若一枚小螺丝钉没拧紧，或一个小齿轮略有破损，也会致使机器的运转发生故障；尽管如此，再好的螺丝钉，再精密的齿轮，它若离开了机器这个整体，不免也

要当作废料，扔到废铁料仓库里去的。当我用心对待每一件事情时，我真的能享受这件事情所带给我的快乐和成就感。

当今时代，信息更新飞快，需要不断加强学习，秘书除了基础的事务性工作之外，还应对中国的文化博大精深文化多加了解与学习，对于科技新知识多加了解与认识。平时多加学习与了解，不被淘汰同时还能提高工作效率，还可有助于与人多做有效的沟通。

二、善于从大局整体考虑，多积极主动的工作

面对需要做权衡的工作，部门秘书也需要从整体从长远做考虑，善于了解大局、角色虽小，但是眼见要开，力争提高自己认识度，尽量做长远考虑，不断扩展自己在工作中的见识度，为之才能走的更久更远。

三、善于从和处多加考虑，增强内部团结一致性

部门有多名成员构成，每个人都有自己的想法和见解，集思广益固然好，当需要做一项决定时，在多数服从少数情况下，还应该考虑内部成员间的关系，加强自身协调性和配合度，避免内部矛盾产生，所谓攘外必先安内。齐心携手，所谓众人拾柴火焰高。

四、善于从实处着力，增强工作中的科学性和有效性

做诚实人，说诚实话，干诚实事，以实事求是为自己的工作原则，是一项最简单直接有效的工作方式。不管事情再多，再复杂，都要按相关规定，依照相关程序，有条不紊地办理。该请示的要请示，该记录的要记录，这样才能多而不杂，忙而不乱，这样才能更好更有效地做好服务。

五、善于归纳整理、及时总结分析、不断完善，增强工作中的时效性

部门秘书接触的信息相对较多，事务相对繁琐，如何在合理时间内做出有效筛选及归档，

可提升工作效率，方便查阅。在总结分析的基础上，很容易发现问题所在，便于日后的解决与完善。

真的很感谢这份工作，教会我许多东西，让我收获多多。面对事物繁琐巨细时，让我学会了找技巧，找方法；由以前的只写周报，到现在开始写日报，不至于轮到周末时再去回想之前的所做内容；以前文档都是一堆堆，一片片，需要什么淘什么，面对众多归档文档，认识到分类和整理的重要性后，我学会了归纳与整理，按时间、按项目等做记录，养成了随时做记录的好习惯；结合实际中的工作内容，设计出自己的一套整理模板，方便日后查阅，节约了自己和大家的时间，同时再次开启了我的思考性；改变了我爱拖延的习惯性，尽量做到现在能解决的事情尽量不推迟到下一刻，因为不知道下一刻会有什么事情要发生什么；学会了定期整理完善等；从而越来越

觉得工作更加得心应手。这份工作再次让我觉得真的不单单是在做事情，教会了我许多方法，对我实际的生活也非常有帮助。真的特感谢。

每个岗位都需要术业有专攻，随着在工作和学习中的不断认识，觉得自己现状离终极目标还很遥远，还需要不断的继续努力，提升自己，为更好的做好秘书工作。深刻认识到作为一名出色的秘书，公文写作很重要，涉及到内容也很广，平时有在法律、财务知识等方面多加了解；对于公司的行业业务信息动态，也希望有个不断的了解与学习；认识到一名出色、高级的秘书，除事务性工作外，对于管理、独立处理事情及综合能力还有很多要求，希望自己能常常多做了解。

最后，向大家分享两套书：《秘书的秘密》和《高级秘书与行政助理》。通过对书籍的阅览，开拓了我的思路，给我提供了进步的动力，愿为之共享。



赛科福利有几多，您真的知晓吗？

◎文：徐克明

赛科康仑是一个温馨有爱的大家庭，众多福利让大家在工作中幸福满满，具体都有那些福利呢？请听我“徐”徐道来：

序号	福利名称	标准/人*月	标准/人*年（按基础员工计算）	“徐”徐道来
1	元旦节		200.00	欢欢喜喜赢新年
2	春节		300.00	新春佳节、阖家欢乐
3	五一节		200.00	国际劳动节，劳动最光荣
4	端午节		200.00	端午池莲花解语，夏晨岸柳鸟能言
5	中秋节		200.00	但愿人长久，千里共婵娟
6	国庆节		200.00	普天同庆，举国欢腾
7	生日福利		200.00	员工生日，公司送上的祝福
8	母亲节		150.00	可怜天下父母心，赛科康仑向员工的
9	父亲节		150.00	父母们致以崇高的敬意
10	体检费		400.00	以科学指标让大家认识自身的体征状况
11	员工意外保险		300.00	发生意外不用怕，补偿最高50万！
12	三八妇女节		150.00	女员工独享的福利哦
13	高温补贴	200.00	600.00	什么？！天气太热也有钱拿？！每年7、8、9月200元！
14	津贴（按职层）	400.00	4800.00	每个月都有专属于你的那一份温暖
15	公积金	600.00	7200.00	每月为大家代缴公积金
16	养老保险	585.58	7026.96	每月为大家代缴养老保险
17	医疗保险	462.40	5548.80	解决看病贵！1800以上赔付90%，最高2万
18	医疗住院保险	0.00	0.00	住院少花钱！1300元免赔，分档次，最高10+20万
19	失业保险	24.66	285.87	社保确认失业即享补贴
20	工伤保险	17.01	204.12	鉴定工伤后即享补贴
21	生育保险	36.99	443.88	请安心生育
22	慰问金		1000.00	员工结婚、生子/女、直系亲属变故等公司慰问金
23	部门团建		1200.00	康仑一家亲，我们在一起！
24	员工培训		1000.00	各种大咖前来培训，让学习成为一种习惯
25	团建拓展		2000.00	我们要做最优秀的Team！
26	集体境外团建		3500.00	看大千世界，品百味人生，去过的地方有朝鲜、韩国、泰国、马来西亚、越南，下一站，我和你，在一起！
	合计		37,459.63	

您对公司福利是不是有了一个更深入的了解了呢？让我们一起为了环保的事业、个人的梦想努力奋斗吧！



都啥时代了，档案还有用吗？

◎文：徐克明

档案是一个非常有中国特色的物件，随着时代的发展，有些朋友觉得档案现在没什么用，有没有无所谓。但事实其实并不像大家想象的这样。

我们先来看一看什么是档案？

简单来说就是档案装着各种有关你工作、学习经历等情况的书面记录。包括你从上学、到工作直至退休所经历全部期间的所有关键信息。

什么叫关键信息？比如你上了哪些学，有没有参加高考，考上了哪些学校，毕业后到哪些单位工作期间表现如何，还有就是主要社会成员都是谁。有没有入党、入团、或者加入过民主党派。有没有职务的任免，或受到过哪些奖励和处分。这些都会以书面形式记录在档案中，也就形成了你的档案。

大家会说这些对于我来说都没有什么实际用处其实，有两项无论如何也避不开的用处，那就是退休和落户。

按照北京现行退休政策，档案是必备的审核材料之一，同时在办理户口进京时，档案也是审批时的必备材料之一。除此之外，还有几个必须

要用到档案的情况。

例如：依据档案出具证明，办理有关公证事项，办理政审，还有就是职称申报。所以请大家关注自己的档案，这样大家不会在交了数十年社保后，却迟迟领不了退休金，也不会在获得好不容易等来的进京机会时，却通不过审批，更不会在公正时，证明不了你妈就是你妈。

你知道你的档案现在在哪儿吗？档案丢了怎么办？

一般来讲档案是不会轻易丢失的。给大家提供两个排查的小线索。

一是，从自己所知的曾经存过档案的单位开始，逐步向后查询档案后续的转移去向。二是，如果完全没有记录，则可以从毕业学校开始找起，逐步向后查询档案的转移取向，直至明确。如果真遇上了特殊情况，例如汶川地震就毁损了很多个人及单位的档案，亦或者在个人传递过程中不慎遗失，那么就需要大家从经历过的各个学校、单位、补充学历或者履历等证明，逐一开具档案的流转证明，将所有证明汇集后，向最后一家档案保管单位申请重新建立档案。



你不理财，财不“理”你

◎文：靳静

随着人们生活水平的提高，收入越来越高，思想越来越开放，“理财”的概念也慢慢进入到每个人的思想中。

从以前的排斥，到现在到处寻找靠谱的理财产品。人们对理财的意识越来越强，原因很简单，通货膨胀的速度太快，你的钱不生钱，就是在贬值。

1、理财规划师和金融产品客户经理的区别？

理财需求提高后，就出现了很多的金融理财机构填充到这个市场中来，你可能平均每天会接到两三个电话，问你需不需要理财产品。现在同样流行出一种职业，“理财规划师”，他与理财公司里的客户经理是不一样的，一个是对你现在的资金进行分析，拿着钱找相应的理财产品，另一个是拿着公司的产品找钱。首先从考虑的出发角度就不一样，理财规划师是客户的角度，考虑你的实际情况做出分析。客户经理则是从金融公司的角度出发，以卖掉产品为目的。其次，两者的专业水平也不一样，理财规划师则会更专业一点，他能告诉你鸡蛋要放在不同的篮子里。客户经理则希望你买他们的产品，投钱越多越好。

以上的解释也并不是说，所有的客户经理都是不靠谱的，只是想强调一定要理性投资，首先要确定你的风险偏好值，毕竟高收益就代表着高风险。

2、理财规划需要考虑的几个方面：

首先自身的资产状况，对自身的工资收入、年终奖，房贷、车贷学费等收入、支出、负债做个量化分析。

以上问题分析完后，就要从具体的时间、金额和对目标的描述等来定性和定量地地理清理财目标，明确风险类型。

开始挑选适合自己的理财产品。在所有的资产里做资产分配，然后是投资品种、投资时机、投放价值的选择。

3、理财的途径有很多种，下面简单介绍以下几种：

(1) 银行

这里讲的银行，仅仅讲银行存款，不包括银行其他的理财产品。银行存款是最稳定，风险最小的投资方式，相比其他的理财方式它是最灵活的，主要表现为存取方便。但银行存款的收益也是最低的，活期存款利率为0.3%~0.35%，假如1万块钱的本金则一个月的存款利息就是3块钱。

(2) P2P理财

P2P是英文Person-To-Person的缩写，意即个人对个人。又称点对点网络借款，是一种将小

额资金聚集起来借贷给有资金需求人群的一种民间小额借贷模式，指个人与个人之间的借贷，而P2P理财是指以公司为中介机构，把这借贷双方对接起来实现各自的借贷需求。借款方可以是无抵押贷款或是有抵押贷款。而中介一般是收取双方或单方的手续费为盈利目的或者是赚取一定息差为盈利目的的新型理财模式。

现在的P2P市场，鱼龙混杂，截止到16年3月份，P2P理财平台就有3984家。对其的市场管控还是比较薄弱的，可以用一句话来形容，有些P2P公司融完资以后，说跑路就跑路了，之前公司的同事投了100万之后，对方公司跑路了，几个投资人联合追债，现在也没有什么好的结果。

所以在选择互联网理财时一定要慎重。理财选择高年化收益，更要选择正规有保障的安全平台。P2P理财行业高门槛，优质合法的债权才能保障出借人的利益。

(3) 国债

国债是由国家发行的债券，是中央政府为筹集财政资金而发行的一种政府债券，是中央政府向投资者出具的、承诺在一定时期支付利息和到期偿还本金的债权债务凭证，由于国债的发行主体是国家，所以它具有最高的信用度，被公认为是最安全的投资工具。国债的收益一般要比银行存款高，风险比银行存款小，所以大多数人还是比较青睐国债的，国债大都是由各银行发行，数量有限，抢到的话有点难度。

(4) 股票

这种理财方式应该是大家最熟知的，股票属于高风险高收益。但是风险率和收益率低于期货。炒股票你要对股市有灵敏的分析，对各个行业的动向要做持续的关注。举个例子，赵薇收购万家文化时，大量的资金注入以及舆论的造势使万家文化的股价在1周之内持续飙升，相信很多人应该赚了不少。1周之后股价在涨到25块钱左右开始下滑，之后一蹶不振，原因有两个，第一个原因是，万家文化的固定资金太少几乎都是赵薇带动的30亿的流动资金，所以注定了这只股票的不稳定性。另一个原因，还是舆论的原因。在这只股票刚开始活动时就有各种专家预测，这只股



票涨不过25块钱，这让股民们产生了恐慌心理，在25块钱时都抛了，所以导致了股价的下滑。当然看股票重要的是看这只股背后的行业和公司有没有大的发展和大的组织结构方面的变动，有时候投机比投资挣钱要快。还有一种股，就是新股，通俗点讲中了新股，就像白捡了钱一样，原因，新股的股价一开始都很低有的甚至发行价就一两块钱，然后大部分一上来还连续涨停，不赚钱才怪。但是新股不是所有人都能申购到的，几率能比买彩票高点。

(5) 保险

分享最后一种理财方式，保险。现在的保险业是蒸蒸日上，现在除了保险公司外，银行、理财公司都在卖保险产品，人们现在已经从开始的排斥到慢慢的接受保险，所以说未来保险的市场份额是很大的。现在部分的保险产品是带有理财性质的，是有收益的，比如一个保险产品固定投保30年，如果之间没有保额赔偿，在35年后，你每年都会拿到一定比例的分红。养老保险也能说明这个问题。其实保险在理财过程中，是个很重要的组成部分。





科研经费管理须知

◎文：樊小境

为了加强各部门同事对日常报销费用的认知，方便如市场部会议或展会报销资料的搜集、研发部经费的使用等，特整理此科研经费管理须知，望对今后大家的费用报销及预算规划有所帮助：

1、科研经费分类

1.1直接费用:设备费、材料费、测试化验加工费、燃料动力费、差旅/会议/国际合作与交流费、出版/文献/信息传播/知识产权事务费、劳务费、专家咨询费和其他支出等。

1.2间接费用:仪器设备及房屋，水、电、气、暖消耗，有关管理费用的补助支出，以及绩效支出等。

注：绩效支出是指承担课题任务的单位为提高科研工作绩效安排的相关支出。

2、直接费用的支出管理

2.1设备费

设备费是指在课题研究开发周期以内发生的以下4类费用：购置专用仪器设备、试制专用仪器设备、对现有仪器设备进行升级改造、租赁外单位设备。

注：①不应列支预算外设备；②应有完整的设备验收入库手续；③使用属于承担单位支撑条件的设备不得在专项经费中列支设备租赁费。

2.2材料费

材料费是指课题研究开发过程中消耗的各种原材料、辅助材料等的采购及运输、装卸、整理等费用。

注：①列支应有合同、发票及完整的材料验收、入库、领用单据；②不得列支大量的日常办公耗材；③不可以在专项经费中列支用于生产的材料、基建材料、大宗工业化原料。

2.3测试化验加工费：

是指在课题研究过程中支付给外单位（包括课题承担单位内部独立经济核算单位）的检验、测试、

化验及加工等费用。

注：①列支应当提供发票、委托合同、测试结果报告、测试单位资质证明；②在课题承担单位（包括合作单位）内进行测试，承担单位的测试化验加工部门应为独立经济核算单位，并应有内部委托、内部结算的有关规定和结算凭证；③不得以测试化验加工费的名义分立子任务，变相转拨经费。

2.3 燃料动力费

在课题研究过程中发生的水、电、气、燃料消耗费用等。实验室日常运行的水、电、气、暖等支出属于间接费用的开支范围，不能再重复列支或分摊。

2.4 会议费：是指在课题研究过程中为组织开展学术研讨、咨询以及协调项目或课题等活动而发生的会议费用。

注：①会议费支出手续要完备，要有预算单、会议通知、参加人员等；②会议开支标准应严格执行国家有关标准，严禁铺张浪费（中央高校和院所自行制定标准）；③严格控制会议规模、会议数量和会期；④严禁开支招待费、礼品费和旅游费用等不合理支出。

2.5 差旅费：是指在课题研究过程中开展科学实验（试验）、科学考察、业务调研、学术交流等所发生的外埠差旅费、市内交通费用等。

注：①出差人员应为课题组成员；②列支差旅费应提供出差审批表和有关原始票据，出差目的、事由、出差人数等信息应当齐全；③严格执行国家有关差旅费报销标准（中央高校和院所自行制定标准）；④严禁列支旅游费、景点门票。

2.6 国际合作交流费：是指在课题研究过程中课题研究人员出国及外国专家来华工作的费用。

注：①出国人员应当为课题组成员；②出国任务应当与课题任务相关；出访目的地、国别、天数次数和人员规模应与预算相符；③列支出国费用要有邀请函、出国任务批件、国外行程单、护照（包括签证和出入境记录）复印件、出国调研报告等凭据；④严格执行国家关于出国补助标准的规定；⑤来华专家费用：按国内相关专家标准。

2.7 出版／文献／信息传播／知识产权事务费：购买费、文献检索费、专业通信费、专利申请及其他知识产权事务等费用。

注：①大宗专业资料和软件购置费支出应当



有预算批复；②专利：本项目研发产生专利的申请费和维护费；③不得列支一般办公软件、广告费、普通通信费等，如移动电话费。

2.8劳务费：是指在课题研究过程中支付给课题组成员中研究生、博士后、访问学者和临时聘用科研和辅助人员等的劳务性费用。

注：①支付范围应符合管理办法的规定（企业+事业 临聘认定）；

②应按照预算书的要求据实列支，不应计提或分摊；③原始凭证上应有领取人姓名、工作单位、身份证号、负责工作、劳务时间、本人签字等信息。原则上应当通过银行转账方式结算。④明确临时聘用人员的发放标准和社会保险补助，但不含住房公积金。

2.9专家咨询费：是指在课题研究过程中支付给临时聘请的咨询专家的费用。

注：①支付范围应符合管理办法的规定；②只能支付给个人，不能支付给单位；③不能列支博士、硕士研究生因学位论文答辩、论文修改发生的相关费用；④原始凭证上应有领取人姓名、工作单位、身份证号、咨询内容、咨询时间、本人签字等信息。原则上应当通过银行转账方式结

算。

2.10其他支出：是指在课题研究过程中发生的除上述费用之外的其他支出。

注：①不能填列课题实施前发生的各项经费支出、奖励支出以及不可预见；②支出内容不应与前述预算科目的支出内容重复列支；③支出内容要与课题任务密切相关

3、间接费用管理

间接费用是指承担课题任务的单位在组织实施课题过程中发生的无法在直接费用中列支的相关费用。主要包括承担课题任务的单位为课题研究提供的现有仪器设备及房屋、水、电、气、暖消耗、有关管理费用的补助支出、绩效支出（取消比例）要求各单位要制定具体的管理办法。

注：①间接费用按课题统一核定，实行总额控制。②间接费用分别纳入各自单位财务统一管理，统筹安排使用。③承担单位和课题组不得再变相在课题内列支和摊销各项费用，包括：课题所在单位和实验室日常运行支出，如大量的办公用品支出、水电气暖、汽油费、电话费、餐费等。





颜色与情绪

◎文：李超

在这个五彩缤纷的世界，多姿多彩的颜色丰富了我们的生活，同时也在不停地影响着我们的生活，色彩与心理是否存在着某种联系，很多心理学家、艺术家都在不断地寻找，虽然没有确定的科学依据把色彩的感情效应完美的解释，但是通过长期的研究和大量的实践表明，人们对色彩的感受存在着某种共同的反应，因此合理应用色彩心理效应，有助于调节人类的情绪、感受。那么色彩与人类的心理究竟有什么对应关系呢？今天就来和大家一同探讨。

色彩一：红色

科学家曾对人类脑电波与颜色视觉的变化关系做实验，结果表明脑电波对红色的反应为“警

觉”，这也符合一般大众的心里感觉，红色代表着热情、奔放等等，会使人的心理产生兴奋、警觉的情绪。但是长时间处于红色的环境，人的心理状态长时间处于一个兴奋的状态会产生一定的紧张、激动等负面情绪，另外红色光在人类视网膜上成膜位置最深，因而也会造成一定的视觉压迫感，引发视觉疲劳等问题。

色彩二：蓝色

可以说蓝色是大自然赐予的心理镇定剂，在人类的视觉中广袤的天空和浩瀚的海洋都是蓝色当心情有些焦躁、紧张时，望一望天空和大海，心情则会很快恢复平静，与红色给人的心理反应正好相反。所以当一天的工作后感到身心疲惫、

压力山大、精神紧张时，不妨去接触一下蓝色，缓解一下精神的紧张程度，稳定一下心神。不过当你有悲观、失落、抑郁等情绪时尽量不要接触蓝色的氛围，蓝色会加重你的这些负面情绪。

色彩三：绿色

在众多可见光颜色中，绿色被视为人类眼睛最适应的颜色，人眼对绿色光的反应也最平静。在色彩学中，绿色是一种中间色，不会太激烈也不会太压抑，具有消除消极情绪、镇静神经、解除眼部疲劳、改善肌肉运动能力等等。虽然在自然中绿色是植物生命力的代表，但长时间处于绿色的氛围中也会使人感觉到冷清，影响胃液的分泌导致食欲降低等。

色彩四：暖色系

暖色指的是暖色调的颜色，通常它包括红色、黄色、粉色、橙色等等，暖色系往往会使人产生积极的情绪，其中红色给人以热情感、黄色则是暖色系里最温暖的颜色，粉色可以促使人的肾上腺激素分泌减少，从而使人的情绪稳定下来，而橙色则是给人以活力的展示，往往使人的情绪更加积极、精神更加饱满。

色彩五：冷色系

冷色系指的是蓝色、青色、绿色等冷色调颜色，它们共同的功效就是消除急躁情绪，使人感到清静，一般情况下选择用淡蓝色、绿色装饰自己周围的环境，这样的环境容易让你感到安静与和平，尤其是在紧张的、需要集中处理事件的办公环境中，一抹绿色或蓝色会缓解心头杂乱的情绪，这也是现代社会中办公室内放置植物盆栽的重要原因之一。

色彩六：极端色

极端色指的是白色和黑色两种颜色，是人类

视觉的两个极点，一般认为白色具有镇定、安静的效果，有助于保持血压正常，对易怒人群的情绪调节比较明显；黑色往往给人以深邃、权威的感觉，同样也具有清热、镇静、安定的功效，对激动、烦躁、失眠、惊恐的患者起恢复安定的作用，不过黑色也会分散人的注意力，使人产生郁闷、麻木、乏味的效果，长期处于黑色的氛围甚至会对人类的健康造成影响。

根据这些实践和研究的成果，我们可以在生活中巧妙地应用色彩，进而达到调节情绪的作用。举例来说，如果你生活节奏比较快，办事效率高那么可以在生活当中多布置一些蓝色、绿色等冷色调颜色，避免情绪急躁，急功近利；如果你是一个比较内向的性格，不善于发泄与倾诉，那么生活当中的颜色应以暖色调为主，会给你带来温暖感和安全感，一些明快的颜色与红色、橙黄色的饰品、灯光等会让你更加自信与开朗。

当然，个人的情绪产生是有各种各样的原因的，周遭的色彩对个人情绪起到的作用毕竟有限而且这个作用通常是有时限的，因此我们在正确认识色彩与情绪的关系的同时，也需要自身去调节去克服负面情绪，调整好心态，去迎接崭新的明天。



知识产权保护对现代企业的重要性

◎文：程芳芳

如今，工业化国家的企业已经逐渐失去过去拥有的低成本和廉价劳动力的市场竞争优势，很多企业不再自己生产那些自身开发和销售的产品。公司的价值越来越体现在它所拥有的技术、设计和品牌等层面。因此，技术创新以及相应的知识产权保护已经成为企业竞争的重要优势来源，成为公司资产的重要组成部分。



创新往往是由市场的管理决策来实现的，这些举措旨在调配资源，实现技术升级，产品革新，在企业相关领域中来改变企业竞争态势，向好发展。这些企业和企业家通常会寻求投资，以实现利润最大化和提高自己的竞争优势。客观而言，任何一种投资都有失败的风险。而为了推动技术、设计和品牌的发展创新，无可避免的需要对知识本身进行投资，投入大量的人力、物力和财力，以获得技术、产品的升级。但不幸的是，这往往会给企业带来额外的风险。因为，与有形的资产如地产，能源，材料的投资相比，无形的知识如发明创造，品牌设计作为产品，更加容易被市场竞争对手进行低成本的复制、窃取和使用，使得创新者的投入为他人作嫁衣裳。

为了消除研发创新而进行资金投入所带来的风险，维持企业持续进行创新活动的热情，在研发举措上要有一定的财富回报。否则，企业进行研发创新活动的资金流将会难以为继，为探求解决问题的新方案或者改进现有技术而进行努力的积极性也将大大受挫。通过申请获得专利、商标、版权等相关权利，企业可以将自身的创意和技术转变成相应的知识产权，从而保护自身的权益，并能够从中获得有形的价

值。知识产权保护的作用此时就显现出来。

总体而言，主要体现在两个方面：第一，保护企业为研发新技术，改进旧方案所进行的投入不受侵犯，阻止市场竞争者盗用自身的研发成果；第二，在获得相关知识产权的情况下，企业可以进行产权的转让、许可等，向其他需要使用该创新技术的个人或者企业收取一定的物质回报。这样，通过知识产权的保护，能够激励企业不断地进行技术创新，从而推动社会进步，形成良性循环。

世界知识产权组织（WIPO）成员国，都一致认同对创新的持续激励以及保护相关知识产权的重要性。这些成员国都花费了大量的资源，建立全球性基础设施，为发明者（专利、商业秘密）、创作者（版权、外观设计）以及产品和服务提供商（品牌、商标、商业装饰、地理标志、原产地名称）确定产权。在基础物质和法律层面上，确保知识产权事业发展的持续性和合法性。由此而来，企业便能以各种不同的方式使用它们的知识产权。从传统意义上讲，企业用知识产权来保护自己的产品，避免劳动成果被恶意窃取。进一步，通过出售、许可、共享、交换等方式，企业可直接从它们的知识产权资产中获取价值，从而将知识投资转化为现实利益。

在当今竞争激烈的市场环境中，企业管理者应当深刻意识到知识产权的维护对一个企业长期

发展，占领市场先机和优势的重要性。在制定

企业的战略中，管理者需要了解知识产权权利的潜在利益。例如，知识产权权利可以吸引投资者的资金、从授予许可中获取收入进入市场，并可就一个产品或服务进行保险定价。理解知识产权如何能使公司获益，将会有益于指导公司实施知识产权管理策略。企业知识产权战略的核心，是不断地激发企业内的创新活力，实现企业战略性调整，获得更多经济利益。

知识产权管理不仅要利用和保护好公司所创造的知识，而且要与公司所面临的最佳市场时机相结合运作，这些最佳的市场时机取决于诸多因素，既有公司的特定因素（如规模、能力或创新战略），也有知识方面因素（如隐性知识与可汇集的知识）、特定技术因素（如产品和工艺创新）、特定行业因素（如生命周期阶段和独占制度）和国家的法律环境（即可以通过不同的法律进行保护的机制）。

总而言之，作为现代企业管理者，面对错综复杂的市场环境，要有大胆寻求创新的意思，鼓励企业做出技术革新，推出新产品，以此在竞争市场中获得优势地位。同时，也需要加强知识产权保护的意识，将知识产权保护作为企业战略性发展的一个方面，保护自身利益不受侵犯，并使得企业所做的一切努力，最终能够转变成丰厚的



雾霾——恨你到无法呼吸

◎文：靳静



前方高能预警，雾霾来袭！

“雾霾”这个词，是在2014年1月4日，国家首次将雾霾天气纳入2013年自然灾情进行通报。

雾霾天气形成的原因主要有以下几个：

一是地区近地面空气相对湿度比较大，地面灰尘大，地面的人和车流使灰尘搅动起来；

二是没有明显冷空气活动，风力较小，大气层比较稳定，由于空气的不流动，使空气中的微小颗粒聚集，漂浮在空气中；

三是天空晴朗少云，有利于夜间的辐射降温，使得近地面原本湿度比较高的空气饱和凝结形成雾；

四、汽车尾气是主要的污染物排放源，近年来城市的汽车越来越多，排放的汽车尾气是雾霾的一个因素；

五、工厂制造出的二次污染；

六、冬季取暖排放的CO₂等污染物。

雾霾的危害：

1、对呼吸系统的影响

霾的组成成分非常复杂，包括数百种大气化学颗粒物质。呼吸系统其中有害健康的主要是直径小于10微米的气溶胶粒子，如矿物颗粒物、海盐、硫酸盐、硝酸盐、有机气溶胶粒子、燃料和汽车废气等，它能直接进入并粘附在人体呼吸道和肺泡中。尤其是亚微米粒子会分别沉积于上、下呼吸道和肺泡中，引起急性鼻炎和急性支气管炎等病症。对于支气管哮喘、慢性支气管炎、阻塞性肺气肿和慢性阻塞性肺疾病等慢性呼吸系统疾病患者，雾霾天气可使病情急性发作或急性加重。如果长期处于这种环境还会诱发肺癌。

2、对心血管系统的影响

雾霾天对人体心脑血管疾病的影响也很严重，会阻碍正常的血液循环，导致心血管病、高血压、冠心病、脑溢血，可能诱发心绞痛、心肌梗塞、心力衰竭等，使慢性支气管炎出现肺源性心脏病等。另外，浓雾天气压比较低，人会产生一种烦躁的感觉，血压自然会有所增高。

再一方面雾天往往气温较低，一些高血压、冠心病患者从温暖的室内突然走到寒冷的室外，血管热胀冷缩，也可使血压升高，导致中风、心肌梗死的发生。所以心脑血管病患者一定要按时服药小心应对。

雾霾天气还可导致近地层紫外线的减弱，使空气中的传染性病菌的活性增强，传染病增多。

3、不利于儿童成长

由于雾天日照减少，儿童紫外线照射不足，体内维生素D生成不足，对钙的吸收大大减少，严重的

会引起婴儿佝偻病、儿童生长减慢。

4、影响心理健康

专家指出，持续大雾天对人的心理和身体都有影响，从心理上说，大雾天会给人造成沉闷、压抑的感受，会刺激或者加剧心理抑郁的状态。此外，由于雾天光线较弱及导致的低气压，有些人在雾天会产生精神懒散、情绪低落的现象。

雾霾天气现象会给气候、环境、健康、经济等方面造成显著的负面影响，例如引起城市大气酸雨、光化学烟雾现象，导致大气能见度下降，阻碍空中、水面和陆面交通；提高死亡率、使慢性病加剧、使呼吸系统及心脏系统疾病恶化，改变肺功能及结构、影响生殖能力、改变人体的免疫结构等。

5、阴霾天气易致癌

中国工程院院士、广州呼吸疾病研究所所长钟南山曾在某论坛上指出，近30年来，我国公众吸烟率不断下降，但肺癌患病率却上升了4倍多。这可能与雾霾天增加有一定的关系。不但浓雾缠绕、能见度非常低的天气会对人体健康产生影响，时而有雾时而多云的天气也会有同样的问题。

6、影响植物生长

雾霾对农作物及植物的危害主要表现为两个方面。一是植物虽然具有吸附尘埃的作用，但如果霾中尘粒的浓度过大，会使植株不堪重负，从而影响植株的呼吸作用。另一方面，冬季时，植物的生长并没有完全停止，雾霾天气时，空气流动性差，同时遮盖阳光，进而影响到植物的光合作用，不利于植物的生长。

雾霾防御：

1、减少外出。雾霾天气很严重的时候，尤其是有呼吸道疾病和心血管疾病的老人，还有小孩，尽量待在家中，减少吸入颗粒的机会。

2、戴口罩。外出的时候要带上口罩，这样



可以有效防止粉尘颗粒进入体内。口罩以棉质口罩最好，因为一些人对无纺布过敏，而棉质口罩一般人都不过敏，而且易清洗。

3、饮食清淡多喝水。饮食宜选择清淡易消化且富含维生素的食物，可以多喝银耳、雪梨等润肺的食物，这可以使人体保持湿润，津液充足，在较浅的呼吸道和消化道阻挡颗粒物质。多喝水也有同样的效果。

4、补钙、补维D，多吃豆腐、鱼。豆腐都是人们日常喜欢的食物，豆腐食药兼备，益气、补虚，钙含量也相当高。鱼中丰富的维生素D具有一定的生物活性，可将人体对钙的吸收率提高20多倍。雪梨炖百合能够达到润肺抗病毒的效果，雾天可以多食。

5、多种绿色植物。在自家阳台、露台、室内多种绿色植物，可以净化空气。

冬天马上就要来了，又到了雾霾频发的季节。大家一定要做好对雾霾的防范，并且做到绿色出行降低雾霾发生的频率，且行且呼吸吧！



美丽中国不要“美丽”代价

◎文：王文惠

当今社会，随着经济的快速发展，环境问题也日益凸显，不由得让人感叹：美丽的代价，实在是太昂贵！得不偿失。从前农家小院，绿树成荫，河流清澈见底，而如今，一座座高楼大厦拔地而起，一家家工厂已然兴起。随之而来的是一缕缕白烟腾空而起，一条条河流真成了“浑水摸鱼”，如此便丧失原本的意义，本末倒置！污染环境，甚至对环境构成长久的压力，而且与当下的节约型社会背道而驰。由此看来，环保公司的重要性就不言而喻了。像我们公司——北京赛科康仑环保科技有限公司是一家致力于有色、煤化工废水处理的高新技术企业，专注于污染物回收、低成本无害化处理，变废为宝，资源循环利

用，坚持以“奉献源自责任，环保成就梦想”的企业理念，奉献于中国环保事业的公司在这个经济科技高速发展的时代变得尤为重要了。相信只要我们以猛药去疴、重点治污的决心，以刮骨疗毒、壮士断腕的勇气，坚持绿色发展，循环发展定能为子孙后代留下可持续发展的“绿色银行”，建设美丽中国。

离开环保抓发展，是竭泽而渔；离发展抓环保，是缘木求鱼，二者需相辅相成，美丽中国坚决不要“美丽代价”。与其坐而论道，不如起而行之让我们一起为环保事业奉献自己最大的力量吧。

美丽卢龙——我的家

◎文：樊小境



我的家乡卢龙县在华北平原的东北角处在燕山山脉向华北平原过度的丘陵地带，巍巍长城曾经是它的屏障，滔滔的青龙河像一条玉带飘飘而过，哺育着我的父老乡亲。今天的卢龙小城也许鲜为人知，但是它却大有来头。两千多年前，这里是曾经的孤竹国孤竹国公子伯夷叔齐的故事流芳千古。直到民国时期这里还是京东第一府——永平府，残存的破败的城墙在夕阳中默默地诉说着它昔日的辉煌，奄奄一息的城门失去了往日的雄风但傲骨依旧。始建于北宋年间的佛塔——陀罗尼经幢穿越千年，虽然老态龙钟但风采依旧，不知它经历了人间多少的悲欢离合世事变迁，依然淡定的挺立。

有着悠久历史的地方必是人杰地灵文化灿烂之处。远的不说，就在近代，中国革命的先驱李大钊先生就曾就读于当年的永平府中学，就是今天卢龙中学的前身。今天的卢龙中学更上一层楼，它是秦皇岛市唯一一所刚刚出炉的中国百强中学中榜上有名的学校。从这里走出过高考状元，走出过乒乓球世界冠军，正因为如此卢龙才

有了“乒乓球之乡”的美誉。老师们自己编排的乒乓球操把打乒乓球的基本动作以体操的形式轻松愉快的表现出来，校园里乒乓球操之风盛行，推动了体育运动的发展。高端大气的新的体育场的建成，卢龙县全民运动会的召开更是把卢龙的体育运动向前推进了一大步。“发展体育运动，增强了人民体质”是伟大领袖毛主席提出来的，身体是革命的本钱，身体健康才能努力工作。

“秦时明月汉时关，万里长征人未还。但使龙城飞将在，不教胡马度阴山。”这是唐朝诗人王昌龄的《出塞》诗。汉大将军李广镇守卢龙塞，我们这里的人都认为飞将说的是李广将军，龙城说的就是卢龙城，古时这里是北方少数民族



出入平原地区的重要的通道。今天这里依然是交通的要道，它不再阻断南北交通，更多的融汇了东西交通，是广大的东北地区出入关内的必由之路。205国道、102国道穿境而过，尤其是102国道穿县城而过。京沈高速、京沈高铁把县城这弹丸之地紧紧的夹在中间。京哈铁路、京秦铁路、大秦铁路怎么也绕不开卢龙地界。便利的交通把人们的思想带活，带动了这里经济的快速发展。卢龙位于北纬40度附近，属于暖温带气候类型。临近大海，降水量较多，气候温暖湿润，有利于各种农作物的生长发育。县域内北部是燕山山脉，中部是山势较缓的丘陵地带，南部进入到华北平原，复杂的地形使这里的农作物尤其是果树品种繁多，物产富饶。万亩良田稻花飘香，小玉米走进大超市旱涝保收的铁杆作物甘薯最适合生长在丘陵地区，这里被誉为“中国甘薯之乡”，粉条畅销海外。段家沟万亩李子园，春天洁白的李子花开好似白云落入人间。石门核桃皮薄肉香口感好，童话般的葡萄小镇——鲍子沟的葡萄远近闻名。柳河山谷不仅是红色老区今天更是花果飘香的采摘旅游休闲度假的胜地。你要是到卢龙来，除了能够品尝到四季时令新鲜的水果之外，还可以到有着“小三峡”之称的桃林口景区游玩，桃林口水库锁住了桀骜不驯的青龙河，这里是依托水库景区景观和周边自然景观，人文景观建成的风景旅游区，它有三峡的奇秀，有漓江的澄澈，有“天然氧吧”的美誉。

在这片古老的土地上，生活着勤劳智慧的人们。上个世纪七十年代这里就开始兴建“一渠百库”工程，智慧的人们引来青龙河水修建引青渠工程，清澈的青龙河水似一条青龙游走在卢龙大地上，灌溉着这里的大好田地。山脚下一座座的水库好似湛蓝的天空被裁剪成一片片飘飘洒洒落到这里，养殖灌溉两不误。平整土地修筑梯田，人们与天奋斗与地奋斗，不断的改造生存环境，用自己勤劳的双手创造着自己的幸福生活。

这里的人们爱生活会生活，每当夜幕降临华灯初上的时候，劳累了一天的人们放下疲劳，

放下烦恼，换上干净整洁的衣服走出家门，来到广场上唱歌跳舞扭秧歌做健身操。尤其是县城的广场上，一到晚上人声鼎沸。老年的喜欢扭秧歌，年轻的爱跳舞，年少的玩跳绳，踢毽子的双方隔网对阵互不相让。喜欢清静的在公园里月光下散步，优雅的木栈道沉稳大气，一池的湖水波光粼粼，各式各样的桥独领风骚，名贵的普通的树木杂居而生。凉亭是老年人放声高歌的阵地，儿童乐园是孩子们的天地。公园里四季风光各不同，春天是花的海洋，夏天是蝉的世界，秋天是果的汇聚，冬天里麻雀纷飞。

树高千尺忘不了根，卢龙是生我养我的故土，故乡与我两不忘。祝愿我的家乡越来越富饶，家乡的人们生活越来越美好。



蜕变梦想

◎文：李继龙



康仑梦

引一池废水，
还地球一片清泉，
渡一份污气，
送众生一缕清香，
中国梦，康仑人的梦。

进入公司已两月有余，渐渐地习惯着公司工作的流程，慢慢了解着公司团队的风尚这也许是每一个人从一个场景跳入另一个场景开始熟悉的必备步骤。

记得进入公司第一天就赶上了部门的年中会，算是好好的了解了我即将奋斗的舞台听着前辈们汇报着上半年的功绩，内心却也想着一朝一日自己也会站在那里汇报自己的功绩。在前辈们汇报时，感觉并不像是在开会，而像是上课，对，就是上课。汇报中，前辈们会述说自己的战绩，也会进行自省，根据前半年的经验更好的去完成下半年的使命，就像一个孩子在同学们面前述说已

学了什么，收获了多少，自己在学的过程出现的什么错误以后要注意点什么。这也就是为什么我们领导对外是运筹帷幄的经理，对内是我们口中的老师。

唯有此良好的风尚才让一个团队不断的进取，不断的成功。我很庆幸毕业之后的第一份工作选择了在康仑，没有那么严酷的上下级，也没有不恰的同事关系，因为我们在这里都怀揣着梦想，建立一份可以引领这个行业的潮流，创造一个属于我们的康仑帝国。

以前，我们不曾手握战刀，现在，我们仗剑行四方！

活的像自己一样

◎文：靳静



“董成鹏，你知道伐？”

“不知道”

“大鹏呢？”

“不知道”

“屌丝男士总该听说过吧？”

“对不起，没听说过”

“.....”

张朝阳，大家应该都知道，搜狐公司董事局主席兼首席执行官。他与本文的主人公属于上下级的关系，14年张朝阳投资《屌丝男士》，大鹏担任编制，成为搜狐第一个自制剧，大鹏为此也逐渐走红，参演《煎饼侠》、《父子熊兵》的男主角。17年导演《缝纫机乐队》，大鹏作品都以乐观，悲情的人物为主。为什么说他是既乐观又悲情，他所扮演的角色都是苦哈哈的小人物，但是为了梦想不断的折腾，但最后却又不得不因为现实的残酷，金钱的束缚在梦想道路上摔跟头。

大鹏在电影里表演了一个真实的自己，也表演了我们真实的生活。我们都是生活在社会底层苦哈哈的人物，每天看着、羡慕着上流社会的人住着豪宅，开着豪车参加着各种灯红酒绿的晚宴，自己却住在十几平的出租屋里，每天早九晚五，披星戴月，做着梦，以为能过上他们一样的生活，可是这个梦多久才能实现呀。每当夜晚，你只能透过地铁的玻璃窗窥探着这座远远不属于你的城市。

但我们是小人物呀，我们必须不停的折腾，并且乐观，充满微笑的在这个社会不停的折腾。

希望能像大鹏的电影一样，没有改变这个社会，起码感动了自己。





再见·我的大学时代

◎文：李超

序 静·回忆

我喜欢，在这样一个宁静的夜，闭上眼一个人静静地播放回忆。

听着CD传出的音乐很静很轻，思绪流转于曾经的点点滴滴。我轻轻拾起脑海中有些凌乱的记忆，拼起那段成长的经历。

空气中弥散着淡紫色的气息，点缀着静谧，萦萦于心。

望断岁月的潮水，在记忆的彼岸，我看得见，那曾经的大学时代，时而模糊、时而清晰可望却遥不可及……

一 晴·初遇

初次邂逅是在一个盛夏的日子里，徐徐清风摇曳着斑驳的树影。阳光汨汨而过，涌出暖暖的清澈和透明。伴着流云在水面浅浅的倒影，听着宛转动听的蝉鸣，呼吸着清新的空气，我迈入了大学的校门。有一份成长的喜悦，也有一种陌生的迟疑。

然而，很快地，陌生感在同学们敞开心扉后烟消云散，不时传来的欢声笑语，是这段美好时光的证明。那一张张初识的笑颜，我把它小心翼翼地收起，摆放在记忆最明显的角落，珍藏这最初的美好与感动。

时光，就在这个温暖的季节，起舞翩翩。

我记得，高中伊始的那个夏天，晴空万里。

二 迷·黎明

一个人总要走一段陌生的路，看过这路上陌生的风景。往往在黑夜时迷失了方向，或踟蹰，或怅惘。

步入大学后的我如是。

不习惯离家后一个人的孤单，不习惯思念时时刻刻的纠缠，异地求学的我，面对陌生的世界，手足无措；竞争的压力压得我几乎窒息，知识量的加剧让我举步维艰。无论生活上还是学习中，困难接踵。压抑的心仿佛坠入无垠的黑夜，那天边几颗时隐时现的星，无法带我找到那划破黑暗的黎明……

就在我如此失意的时候，一份份关怀如明亮

的月光，透过心窗，洒满心房。那是来自远方父母的声声叮咛，那是来自老师的谆谆教导，那是来自同学们互相鼓励的目光……也许前方的路没有完全照亮，我已经可以看到，那期盼已久的曙光。

我这才发觉，是皎洁的月光，编织了这静谧而深邃的夜。

远方一声鸡啼。

黎明。

三 眷·华丽

记忆中好多熟悉的画面，就在奔波的岁月里模糊了，暗淡了，苍白了。但总有一些美好的瞬间，镌刻于心，化为永远。

我微笑着，看着那个时候的我，成绩进步后的喜悦；我幸福着，看着那个时候的我，找到一个又一个真心朋友。我还听得到篮球队胜利后的狂欢，我还感受得到，元旦晚会上大家一起歌唱的温暖。一幕幕往事浮现，有太多的感动，太多的眷恋。多少喜悦，多少欢乐，让我陶醉在曾经的不知不觉……

执岁月一笔，勾勒一纸画卷，画里是大学讲不完的故事，画外是我数不尽的缱绻。

画面定格在旋起的裙角和永不褪色的曼妙。

四 伤·别离

那时的我不懂得珍惜，当一切已成为过往的时候，才发现失去的、未完成的，还有好多好多……

多情自古伤离别，曲终人散的时才无奈地感叹：琴声回响，大幕拉上，至于悲伤，空回荡。

毕业照中的我绷着脸，没有了往日的笑容；纪念册上的话语只留下了那句珍重；说好不哭的毕业晚会上谁也没有止住泪流。我们约定，无论身在何方，心永远在一起；我们约定，十年后的今天，还是这个地点，再相聚……

也许这次走了，就真的不再回来了。但没有关系，一起拼搏，一起执着的岁月，只要你认真收起，我们的心就永远在一起……

那晚的月来得很忧伤，走得很凄凉。留我在原地，空叹往昔。

再见了，我的大学时代。

珍重。

珍重。

尾声 愿·再见

柔和的音乐还在轻吟，淡淡的旋律，浅浅的安宁。

我整理了一下思绪，再回首三年已逝，我知道，感伤的不是匆匆而过的岁月，而是岁月中凝聚的种种情谊。如今，我依然在追逐幸福的路上，为梦想不断努力，而大学时同学们的欢声笑语，老师的谆谆教导时时出现在耳畔，告诉我在追逐梦想的道路上，我不是一个人在奋斗，在努力。

望着窗棂，向着天边的月和星，道一声晚安。

我知道，再见，不是再也不见。

你白色的身影就在记忆的某一个角落，等待一个这样宁静的夜，等待我把你唤起，你还是会偏偏起舞，哪怕只能在回忆……

闭上眼睛，我缓缓睡去。

明天又是一个晴天。



万人中央

◎文：王文惠



城市的夜空，总觉得少了点星光，喧嚷的广场上，她独自一人，漫无目的地走着吹着淡淡的冷风，不管不顾，任风吹乱头发那双无神的眼好像藏着无数的泪。拥挤的人潮，她淹没其中……五彩幽幽的霓虹灯缓缓照亮了那些星星点点的黯淡的回忆，一丝浅笑浮上脸庞，那笑脸模糊在这模糊的冬夜里，却那么美。

她不知不觉停了下来，站在那万人中央，认真地环视着这个她并不熟悉的地点不知道在找什么。那双眼，没有期许没有失望，不慌不忙，默默地看着穿梭于身旁的行人，看着他们的表情，突然有种安全感。她喜欢衣角与衣角相摩擦的感觉那声音，她听的到，也许，这会让她觉得她是存在的。

此刻，豁然开朗，张开手臂，敞开怀抱，抬

头，望着天，感受那从天而降的光。

她相信，总有一天，有一个人会知道，她在那万人中央，哭过，笑过。



◎文：靳静

眺



阔



图：追梦

林 晓

工学博士，副研究员、高级工程师，北京赛科康仑环保科技有限公司总经理。主要研究方向为湿法冶金过程新技术、废弃物资源化处理技术研究，已在含重金属-氨氮-高盐废水体系下的氨氮及金属的资源化回收固体废物中稀有稀贵金属的分离回收等领域从事长期研究，并在相关研究基础上形成工艺包、研制成套设备完成工程示范。作为项目负责人承担国家项目、企业示范工程项目30余项。发表文章40余篇，申请、授权专利80余项，2011年获辽宁省技术发明一等奖，2012年、2016年获国家环保部科学技术一等奖，2013年获国家技术发明二等奖。

情系康仑·筑梦未来

——北京赛科康仑环保科技有限公司总经理林晓老师专访

时间：2017年9月1日

地点：林晓老师办公室

记者：首先非常感谢林晓老师能够在百忙之中接受我们的这个采访。众所周知赛科康仑近几年飞速的发展，编辑部这边也收集到了很多员工提出的一些问题，并从中挑选了一些非常具有代表性的问题，集中向林晓老师提问一下。

首先请您谈一谈对目前环保行业的看法，您认为在积极推动环保行业的发展方面公司都做了哪些方面的努力？

林晓老师：首先我认为康仑不是传统意义上的一个环保公司，传统环保意义上的公司更多的是末端治理而康仑第一原则是从筒量化资源化出发，主动在做无害化，而不是传统环保公司设备的这种概念。整个公司对市场的最大价值还是来自于我们对目标行业的生产工艺的理解，而不仅仅是环保处理装置和工艺这块的理解。

目前国内环保行业这几年逐步走向专业化，我们做的更多的是做一些别人做不了的事，包括投标竞标等等，更多的是参与这种独立采购。我们用技术优势来获取一些谈判上的优势弥补我们目前体量上、资金上和管理上的一些差距，所以环保行业我认为在快速发展以后是需要分层的，而赛科康仑肯定是往产品高端化技术高精化方向来走。

记者：目前行业内有这样两个理念非常热，一个是全过程污染控制，还有一个是全生命周期环保，您对这两个理念有哪些自己独特的见解，咱们公司会怎样贯彻这两个理念？

林晓老师：“全过程污染控制”和“全生命周期环保”这两个理念都是过程所和赛科康仑在国内最早提出并进行实践的理念。不过对于企业本身来说不同尺度上又有不同尺度的理解，目前国内对“全过程污染控制”和“全生命周期环保”的概念其实还没有达到完全一致。

而从我们公司的实践上来说，我们一方面是从国家政策行业趋势的判断，比如我们要判别废电池有没有一个可应用的需求，动力电池或者说新能源是否能够做到可持续发展，其实这块都要从整个全生命周期的概念去做分析，来选择好的优质客户来合作，然后在具体实施的过程中先用小尺度的全生命周期来进行分析，最终帮业主实现一个最优化的生产调配效果，达到污染治理同时生产效益好，而生产效益好又是跟整个行业和国家这块的宏观经济发展相关的，所以“全过程污染控制”和“全生命周期环保”既能给客户能带来价值，也是为社会的经济发展贡献“绿色”的力量。

记者：客户对我们来说是最重要资源。2017年的钢铁煤化工可持续发展国际论坛将要在国家

会议中心举行，多行业内的专家学者将齐聚一堂，共同去讨论钢铁煤化工行业的可持续发展的各项议题，请问林晓老师咱们公司举办这次论坛的初衷是什么？您期待本次论坛能够达到一个什么样的效果？

林晓老师：我们这几年一直都在办一些可持续发展的会议，比如我们在西郊宾馆举办过有色行业的可持续发展的会议等。今年我们在钢铁煤化工行业做这个可持续发展的国际论坛初衷可能和大部分的行业会不一样，他们是基于用户的行业，而我们实际上是基于可持续发展、全过程污染控制及全生命周期持续增效这样的理念，所以我们每一次面对的目标行业也不一样，但我们希望可持续发展的理念能够带到各个行业里去，通过全过程的清洁生产带来全生命周期的效率提升，最终保障我们服务的行业，可以说我们是给可持续发展做科技支撑做工程技术支撑，支持我们的目标行业可科学发展。为了能够给我们目标客户提供一个长效的服务基层，我们还在会场成立可持续发展的智库，把历次会议的优秀观点、技术和专家能够和这些行业聚拢在一块，为他们提供长效服务平台。本次论坛还邀请了郎永淳做整个会议的主持也是为了增加公众的关注度，虽然环保相关的事情可能像基础工业那样离普通老百姓比较远，但是环保效果的实现，包括今天的雾霾治理等等，每天都跟老百姓直接相关，所以公众关注对我们的工作还是有很大的意义。

记者：这次会议可以说是一次整个行业的盛会，我们在此提前预祝本次论坛能够取得圆满成功。



我们这边也收集到很多关于公司管理方面的问题，想请您谈一下您的见解和看法。很多人喜欢把一些社会现象集中的时代定义为某某时代，那么在这个企业管理中可以说是一个财务管理时代，所谓财务时代就是以资金管理为中心，关注现金流及资金效能，想问您是怎样定义财务时代下的公司的业务和架构呢？

林晓老师：对公司的现金流这部分内容，首先我们只要能做目前这个行业里别人提供不了的服务，做最尖端的服务，帮助我们的客户从现在的优秀做到卓越，在这个过程中我们客户和行业就一定不会亏待我们。在每一个项目中实现了足够的盈利，我们才有更多的钱去投入做研发支持，毕竟公司整体来说还是偏技术这方面多一些，所以这是前提条件。如果说像苹果公司这样能做到足够优秀，可能现金流就不是一个问题，而我们公司目前还是往研发方面去走，包括我们花这么大的费用在国家会议中心举办这种行业盛会更多的也是一个公益性的行为，是为了让更多行业的人能够知道这些先进的技术和趋势，然后来帮助科研界传播他们的技术，某种意义上也是市场销售行为的体现，所以我们在整个资金使用的方式上可能跟一些传统的企业和研究所都有点不一样，我们可能处于中间的位置。

记者：刚才林晓老师也提到了市场和销售，市场和销售面临的一个很重要的问题就是低价和竞争，咱们也不得不面对的这样的问题，那作为一名公司的管理者，您是怎么看待低价竞争呢？

林晓老师：低价竞争对业主、对投标单位都是不好，我们一直避免把公司放在低价竞争这个位置。某种情况下，在你没有足够的门槛和垄断优势情况下，在设备和产品服务同质化情况下，才需要去拼价格。如果我们的东西被定义为跟别人不一样，那就不能在一个平台进行价格的必竞。所以公司一直要保持技术的先进性和对行业发展的引领性，根本原因就是在价格上能够体现优势，能做到一个良性循环。低价竞争没有利润也没前途，所以总体来说低价竞争不是我们的发展方向，也从来不是我们追求的东西。我们一直的原则都是希望把公司放到一个没有竞争的环

节，给企业，给业主提供一些独特的服务。

记者：古人云：“预则立，不预则废”。请您谈一谈，我们定义了这个新公司之后未来的长远规划是什么呢？

林晓老师：总体来说公司的规划还是向技术服务、技术咨询方向发展，即成为以提供先进技术为核心的公司。但是具体对我们的客户、我们服务的行业来说，是以整个EPC的形式承接还是有核心设备以工艺包、以技术咨询技术服务、还是说像运营，它们接受损失的能力就会不太一样，所以其实这个外围环境的变化会对公司的业务的呈现形式会有不一样，但公司整体的发展态势，包括我们的核心竞争力会一直向核心技术来出发，我们首先要能够发现行业里的共性需求，能够帮他们在行业内产生矛盾之前准备好解决方案，在解决方案出现的时候，能够联合国内外的一些优势的科研单位把这些技术给提前变成工程化。我们其实也是一个科研技术向工程化技术转化的平台，希望能够扶持我们服务的行业可持续发展。

记者：在本次收集到的问题中也有一些员工比较关心的问题，比如人才发展的上升渠道，尤其是在今年，入职的新员工还是非常多的，想请您谈一谈，您认为新员工应该如何迅速发展成为一个公司的骨干力量，作为与新员工相对的老员工，他们应该如何更高效的渡过平台期呢？

林晓老师：今年公司的新员工数量确实是历年最高，但从增长比例上看不是最高的年份但是基本上每年人数都比上年接近翻番。老员工是跟着公司一块成长，他的文化价值观，包括他对公司以前经历过的这些选择的过程可能会更了解，所以老员工应该起到一个传、帮、带的作用，帮助新员工更快地融入我们康仑大家庭中，对新员工来说，现在招的员工一定会有自己的一些长处，希望能把在各自原单位的一些经历和长处尽快得融合到康仑的工作中所以我觉得同事之间在我看来没有新老之分，都是公司同事，我觉得是一个很好的互相学习和交流的机会。

记者：新老员工是按照入职公司的时间来区分的，实际上我们都是同一家公司的同事，我们

都是一家人。不过每个人都会有自己的一个职业生涯规划，如果他的职业生涯规划和公司的发展历程能够有效的结合，那对双方来说都是共赢的，在此我也代表新员工向您问这样一个问题，您觉得一名普通员工如何才能成为一名合格的管理者？或者说是他应该怎样去做才能更好地完成一个身份的转变？

林晓老师：最近几年每年10月份都会进行这个内部竞聘，不管是新员工还是老员工，都是大家展示自己和争取上进的一个很好的平台。我们其实一直不太鼓励，也不太愿意去过多使用直接空降填补这种招聘方法，尤其是填补中间管理层，我们还是希望培养自己内部的员工去做中层管理。在公司快速发展的过程中，如果说个人的发展速度比公司的发展速度要慢，那也说明你的能力就满足不了岗位要求，只有个人的发展速度超过公司的发展速度，才能去胜任更高的工作岗位。

所以，我们还是希望同事们利用康仑这个既有中科院又有跟社会这个联系的这样一个科学技术工程平台去更加积极主动地学习，提高自己专业能力，提升自己的综合素质，这样你才能实现从一个实施者向管理者的转变。

记者：实际上作为企业的管理者，每个人都会有自己的一套管理方法，我这边也想请您谈一谈您认为一个优秀的领导者应该是有怎样的气质或领导风格？

林晓老师：一个优秀的领导者要有变革的决心和勇气，要做就要做有革命性的创新、有变革的创新，目前不仅仅是我们所处的快速发展的新能源行业，其实在钢铁行业、煤化工行业这几年的技术革新也很快，如果只是在目前的技术体系下的工作流程上去做一些提升优化可能每天很辛苦的工作带来的改变也只是重复以往的工作，有的时候需要走一些跟别人不一样的路才能比别人更快地走上去。某种情况下，我觉得一个领导更重要的意义在于他带领着周围的同事们，在别人发现之前从这一片红海中跳到蓝海中去，发现新的机会和这个斩断现有的这些业务，往新机会上全力发展，这就需要决心与勇气，同时也要有前瞻性的战略眼光。

记者：时间过得很快，转眼间到了本次采访的最后一个问题了，众所周知内部项目也是咱们公司的一个大型内部创新的活动，我们作为内部项目的项目之一，想了解一下您的建议，您对这个内部期刊有怎样的期待呢？

林晓老师：内部项目是我提出来要做这个事，因为现在公司人多，搬到新办公室以后大家分部门，很多同事不知道其他部门同事在做什么，新来的同事在做什么，每个人的工作绩效好还是坏，所以内部项目其实就是跨部门之间的合作。通过不同部门的组合，在公司内部形成一些在目前本职工作以外的工作团队，去实现一些创

新想法，最终对公司来说提供直接的一个创新生产力，我们也很关注一些重要但不紧急的事情，我们希望内部项目中在这些事情上进行一些实现和突破，这个也需要靠大家的兴趣和能力推动，共同把内部项目做好。

对内部期刊我个人的希望就是能够把公司在各个部门各个同事之间发生的一些新的事情和闪光点聚拢起来，向大家进行传播，每一个人身上的微弱的星光，如果能汇聚就是公司的一片光明，并且感受到公司在前进过程中的发展与正能量。

采访后记：林晓老师的采访持续了一个多小时，每一个问题林晓老师都回答得很具体、全面，限于篇幅，不得不进行部分筛选。从林晓老师的回答中可以看出他对赛科康仑有着自己独特的情怀并且为康仑绘制了一幅前景光明的发展蓝图。让我们携手并进、同心同德，为了赛科康仑的不断发展贡献出我们全部的力量！

